



Sino-Thai MAGAZINE

“ WE GIVE OUR ALL ”

สารจากกรรมการผู้จัดการ

STECON ROCK PARTY

ติดดิน...กินกัน ใจใหม่

Policy 2014

กิจกรรมวันเด็ก

ร่วมแสดงความยินดีครบรอบ

21 ปี swm.

ซีโน-ไทยลงนามสัญญาก่อสร้าง
โครงการสอนน้ำจืด นาวาหัวหิน
พิธีลงเสาเอกอาคารรัฐสภาแห่งใหม่

2014



สวัสดิ์ครับ...

เพื่อน ๆ พนักงานซิโน-ไทยฯที่รักทุกคน ครั้งนี้ผมได้มีโอกาสเขียนข้อความฝากถึงพวกเราทุกคนใน Sino-Thai Mag ฉบับแรกของปี 2557 ก่อนอื่นผมต้องขอขอบคุณทุกคนนะครับ ที่พวกเราได้ทุ่มเทแรงกายแรงใจทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมาตลอดทั้งปี จนทำให้บริษัทฯของเรามีผลการดำเนินงานที่ดีในปีที่ผ่านมา ในปี 2557 ก็อย่างที่ผมได้เคยบอกพวกเราบ้างแล้วนะครับว่าปีนี้จะคงจะเป็นปีที่เราจะเผชิญกับปัจจัยภายนอกที่เป็นด้านลบมากกว่าปี 2556 ที่ผ่านมา บริษัทฯต้องการกำลังกาย กำลังใจ กำลังสติปัญญา ของพวกเราทุกคน ในการมุ่งมั่นทำงาน การคิดหาวิธีการใหม่ ๆ ในการเพิ่มทั้งมูลค่าและคุณค่าของงานที่ทำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งตัวผมเองเชื่อมั่นในพวกเราทุกคนเสมอว่าพวกเราทำได้ครับและบริษัทฯเราก็จะเป็นบริษัทฯที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนต่อไป

ผมยังคงใส่ใจและมุ่งมั่นในการตอบแทนสังคมเช่นเคย ผมอยากให้เราจะมีจิตสาธารณะ การตอบแทนสังคมไม่ได้มีผลประโยชน์โดยตรงกับบริษัทฯของเรา แต่เป็นการทำให้พวกเรารู้จักการให้ เป็นการเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กรอย่างหนึ่ง และองค์กรที่มีความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจนี้แหละครับจะเป็นจุดเริ่มต้นของความสำเร็จที่จะตามมา

สุดท้ายนี้ผมขอฝากอีกครั้งกับ "WE GIVE OUR ALL" บริษัทฯมีความยินดีที่จะดูแลพวกเราทุกคนและครอบครัวให้มีความเป็นอยู่ที่ดี สิ่งที่เราทุ่มเทให้กับบริษัทฯ บริษัทฯ จะตอบแทนพวกเราอย่างเต็มที่เช่นกันครับ สวัสดิ์ครับ



กรรมการผู้จัดการพบพนักงาน ประจำปี 2557

เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2557 นายช่างภาคภูมิ ศรีธานี กรรมกรผู้จัดการ ได้พบปะผู้บริหารและพนักงานของสำนักงานใหญ่ ณ ชั้น 9 อาคารซิโน-ไทย ทาวเวอร์ โดยในงานนี้ นายช่างภาคภูมิ ได้กล่าวถึงทิศทางของบริษัท พร้อมกับให้แนวทางการทำงาน ในปี 2557 และอีกสิ่งหนึ่งที่สำคัญ คือ การเปิดตัว Policy ประจำปี 2557 "WE GIVE OUR ALL" โดยให้นิยามไว้ว่า "ถ้า WE คือ บริษัท จะหมายถึง บริษัทให้ทุกอย่างให้ใจกับพวกเราทั้งหมด, หาก WE คือ พวกเรา จะหมายถึง พวกเราให้ใจกับบริษัททั้งหมด และหากรวมกันแล้วจะมีความหมายว่าเราจะทุ่มเทแรงกาย แรงใจ ทั้งหมดในการทำงานเพื่อตอบแทนสิ่งที่บริษัทให้กับเรา"

พร้อมกับทิ้งท้ายในเรื่องของ "พลังแห่งความสำเร็จ" ที่ได้นำมาจากท่านผู้ก่อตั้ง ซึ่งมีอยู่ว่าคนเราหากจะประสบความสำเร็จได้นั้นต้องมี ความซื่อสัตย์ ความจงรักภักดี ความเอาใจใส่ การตรงต่อเวลา และสุดท้าย การมีวินัย เพื่อให้พนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติต่อไป

SAY HI BY EDITOR

สวัสดิ์ค่ะ: Sino-Thai Magazine ฉบับที่ 23 ต้อนรับปีใหม่ ขอให้พวกเราชาว STECON เริ่มทำงานกับปี 2557 อย่างสวยหรูไร้อุปสรรคตลอดปีนะค่ะ เล่มนี้ยังคงมีความพิเศษ เพราะมีความปราณีตาจากสารกรรมการผู้จัดการส่งถึงพวกเรา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน มาตรฐานของเนื้อหาคุณภาพของ Sino-Thai Magazine ยังคงไม่เปลี่ยนแปลง มีแต่เพิ่มความเข้มข้นในทุกคอลัมน์ อัดแน่นทั้งประโยชน์สาระ ความบันเทิง และข่าวสารในองค์กรของเรา อยากรู้ให้ Magazine เล่มนี้มอบเป็นความอบอุ่นและความสุข จากใจทีมงานบรรณาธิการค่ะ

บรรณาธิการบริหาร

Sino-Thai MAGAZINE

Vol.23 Jan-Mar 2014

- เจ้าของ บมจ.ซิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น
- ที่ปรึกษา ภาคภูมิ ศรีธานี, สมศักดิ์ ทวงซ้อนกลีบ
- บรรณาธิการ พิกชวัน กิตยารักษ์
- กองบรรณาธิการ ทีมงานประชาสัมพันธ์

บมจ.ซิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น
32/59-60 ชั้น 20, 27-30 อาคารซิโน-ไทย ทาวเวอร์
ถนนอโศก แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา
กรุงเทพฯ 10110
โทร : 02-610-4900 โทรสาร : 02-259-4450
e-mail : snn@stecon.co.th

พิธีลงเสาเอกอาคารรัฐสภาแห่งใหม่



หลังจากที่บริษัทซิโน-ไทยได้รับงานก่อสร้างโครงการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ ถนนเกียกกาย จึงได้มีพิธีวางเสาเอกเพื่อความเป็นสิริมงคล เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2556 เวลา 08.30 น. ณ แปลงหมายเลขทะเบียนที่ กท. ๓๐๔๙ ถนนทหาร (เกียกกาย) นำโดยนายสมศักดิ์ เกียรติสุรนนท์ ประธานรัฐสภาและประธานสภาผู้แทนราษฎร เป็นประธานในพิธี นายช่างภาคภูมิ ศรีขำนิ กรรมการผู้จัดการและคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานรัฐสภา ร่วมบวงสรวงบูชาฤกษ์ เบิกพระแม่ธรณี เจริญพระพุทธชยันตมงคล ประกอบพิธีตอกเสาเข็มสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ ทั้งนี้การก่อสร้างอาคารรัฐสภาจะแล้วเสร็จตามกำหนดสัญญา คือ 900 วัน หรือประมาณ ปี 2559

ร่วมแสดงความยินดีครบรอบ 21 ปี swm.

บริษัท ซิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) ร่วมแสดงความยินดีในโอกาสวันคล้ายวันก่อตั้ง รพม. ครบรอบ 21 ปี ในโอกาสนี้ นายช่างภาคภูมิ ศรีขำนิ กรรมการผู้จัดการ ยังได้เป็นตัวแทนบริษัทมอบเงินสมทบกองทุนพัฒนาเด็กและเยาวชน ในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จำนวน 100,000 บาทอีกด้วย



ซิโน-ไทยลงนามสัญญาก่อสร้างโครงการสวนน้ำวานา นาวาหัวหิน



นายช่างภาคภูมิ ศรีขำนิ กรรมการผู้จัดการ และคุณพรราวพุด ลิปิถพัลลภ ประธานเจ้าหน้าที่กลุ่มบริษัทพราว เรียวเอสเตท ร่วมพิธีลงนามสัญญาโครงการสวนน้ำวานา นาวาหัวหิน โดยโครงการวานา นาวาเป็นงานก่อสร้างสวนน้ำ ที่แบ่งการดำเนินงานออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่

- 1.สวนน้ำวานา นาวาหัวหิน วอเตอร์ จังเกิ้ล
- 2.โรงแรมในเครืออินเตอร์คอนติเนนตัล กรุ๊ป
- 3.โครงการที่อยู่อาศัยคอนโดมิเนียม

สำหรับโครงการสวนน้ำจะพัฒนาในแนวคิด วอเตอร์ จังเกิ้ล ที่ผสมผสานระหว่างสวนน้ำและป่าเมืองร้อน บนเนื้อที่ 20 ไร่ ที่เน้นการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยนำมาตราฐานการจัดการน้ำที่ใช้แล้ว ระบบจัดการชลประทานนำมาใช้ควบคุมและบำบัดน้ำเสีย คาดว่าจะเริ่มเปิดให้ใช้บริการได้ในกลางปี 2557

กิจกรรมวันเด็ก

เมื่อวันเสาร์ที่ 11 มกราคม 57 ที่ผ่านมา ทางบริษัทได้ร่วมสนับสนุนงานวันเด็กของสำนักเลขาธิการ สำนักนายกรัฐมนตรี โดยได้มอบเงินสนับสนุนจำนวน 300,000 บาท พร้อมทั้งแรมมิตรอาคารรัฐสภา ถ.อุททองใน ให้กลายเป็นเมืองตุ๊กตาที่แสนน่ารัก โดยได้รับเกียรติจากนายช่างพีระ นาควิมล ผู้จัดการโครงการงานก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ ร่วมด้วยนายช่างศุภโชค อรทัย วิศวกรอาวุโส ที่มาร่วมแจกของขวัญ งานนี้เด็ก ๆ ทุกคนได้รับของขวัญกันถ้วนหน้า เต็มไปด้วยรอยยิ้มและความสุข ... ขอขอบคุณบริษัทซิโน-ไทยด้วยนะคะ



STECON ROCK PARTY @ Rancho Charvee Resort and Country Club

ผ่านไปสดๆร้อนๆ กับงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี 2556 กับ งาน "STECON ROCK PARTY" กับ Theme งาน Rock มันส์ๆสะใจ จัดขึ้นที่สนามกอล์ฟที่สวยงามที่สุดในประเทศไทย Rancho Charvee Resort and Country Club ปากช่อง จ.นครราชสีมา กับอากาศหนาวๆ เย็นๆ ที่อุณหภูมิ 13 องศา (สุดยอด)

เริ่มด้วยเวลา 9 โมงเช้าของวันศุกร์ที่ 20 ธันวาคม 2556 พนักงานของบริษัทก็ได้เดินทางออกจากกรุงเทพฯ มุ่งหน้าสู่ Fountain Tree Resort ปากช่อง ใช้เวลาประมาณ 3 ชม. ก็เดินทางมาถึงโรงแรม หลังจากที่ได้รับประทานอาหารกลางวันกันเสร็จเรียบร้อยทุกคนก็เข้าสู่ งานกิจกรรมกัน ทั้งหมด 7 งาน ได้แก่ ปาลูกโป่ง, ยิงธนู, พันท์บอล, จักรยานน้ำ, Go-cart, Jet-Rider และยังเป็น สร้างความสนุกสนาน แก่ผู้ดูและเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างมาก



หลังจากนั้นก็เข้าสู่ช่วงปาร์ตี้ที่ทุกคนรอคอย กับ STECON ROCK PARTY ณ สนามกอล์ฟ Rancho Charnvee Resort and Country Club กับการแต่งกายแนวร็อคแบบเท่ๆ โดยจุดลงทะเบียนหน้างานจะมี Gimmick เก๋ๆ Tattoo ให้ติดประดับเพื่อเพิ่มความร็อคเข้าไปอีก เมื่อได้เวลาก็มีการเปิดงานโดยนายช่างภาคภูมิ ศรีธานี กรรมการผู้จัดการ มาในแนวร็อคไมโคร ร้องจริง เสียงจริง ไม่ใช่ตัวแสดงแทน สร้างความประหลาดใจให้กับพนักงานเป็นที่สุด (หลอ้งและเท่หมากคะ ณ จุดๆนี้) จากนั้นจึงเข้าสู่ช่วงการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ และความสนุกความบันเทิงอย่างแท้จริง นั่นคือ การประกวดการแต่งกายแนวร็อค ที่มีผู้เข้าชมรวมทั้งชายและหญิง เป็นจำนวนมาก รับประทานอาหารกันไปเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เงินสด ท่านละ 5,000 บาท และมาต่อด้วยไฮไลต์ของงานนั่นคือ การประกวด The Voice STECON กับเวทีค้นหาผู้ชนะเลิศที่เสียงดีที่สุดในวันนั้นคือ น้องเอม กมลรัตน์จากฝ่ายจัดซื้อนั่นเอง รับเงินรางวัลไปถึง 10,000 บาท เลยจ้า....(อิจฉาที่สุด)

และความมันส์แบบร็อคๆของค่ำคืนก็เริ่มต้นขึ้น.. กับเพลงร็อคสุดเก๋าง Blackhead ที่นำเพลงเพราะๆมันส์ๆมาสร้างความสนุกสนานให้กับพวกเราถึง 1 ชม.เต็ม แต่ราตรีนี้ยังอีกยาวไกล หลังจากจบคอนเสิร์ตของวง Blackhead แล้ว ก็ต่อความมันส์กับวงได้ ซิริกติก ซิโร่ ฮ่า ฮ่า.... ที่นอกจากอายุไม่เป็นอุปสรรคต่อความสนุกแล้ว ยังสามารถทำให้ทุกคนสนุกจนลืมเวลาเลยทีเดียว และแล้วงานเลี้ยงปีใหม่ประจำปี 2556 ก็จบลงด้วยรอยยิ้ม ความสุข ความสนุกสนานของทุกคน ปีหน้าเรามาสงูกันอีกนะคะ รักทุกคน เย้!!!!



สวัสดิ์คะแพนๆ Sino-Thai Mag. ที่น่ารักทุกท่าน
ในฉบับแรกของปีนี้ทางทีมงานจะขอสรุปกิจกรรม
CSR ของบริษัท ตลอดปี 2556 ว่าเราร่วมทำ
กิจกรรมดีๆ อะไรกันไปบ้างคะ

ซิโน-ไทย คืนกำไรสู่สังคม

เริ่มจากการก่อสร้างอาคารชาวนิวริกุลในปี 2556 ในโครงการ
“ซิโน-ไทย คืนกำไรสู่สังคม” ในปีที่ผ่านมาเราได้ส่งมอบอาคารไป
ทั้งหมด 5 อาคารด้วยกันคือ

1. อาคารชาวนิวริกุลที่ 52 โรงเรียนวัดตำหนักเหนือ จ.นนทบุรี
2. อาคารชาวนิวริกุลที่ 53 โรงเรียนอนุบาลศรีธาตุ จ.อุดรธานี
3. อาคารชาวนิวริกุลที่ 54 โรงเรียนบ้านหนองแก้ว จ.อำนาจเจริญ
4. อาคารชาวนิวริกุลที่ 55 โรงเรียนบ้านแม่กลองน้อย จ.ตาก
5. อาคารชาวนิวริกุลที่ 56 โรงเรียนทับทิมสยาม 03 จ.สระแก้ว



กิจกรรม CSR ในปีที่ผ่านมา ท่านกรรมการผู้จัดการได้มี
นโยบายในเรื่องการตอบแทนสังคมเพิ่มขึ้น ทางบริษัทเราจึงได้จัดให้มี
กิจกรรม CSR ทั้งจากสำนักงานใหญ่ และหน่วยงานขึ้น โดยกิจกรรม
จากสำนักงานใหญ่ คือ “กิจกรรมคืนความสดใสสู่อาคารชาวนิวริกุล”
เป็นกิจกรรมที่เราได้กลับไปบำรุงรักษาอาคารชาวนิวริกุลที่ทรุดโทรม
เสื่อมสภาพลง ให้กลับมาใช้งานและสดใสเหมือนเช่นเดิม และโรงเรียน
ที่เราได้ทำการคัดเลือกมี 3 โรงเรียน คือ

1. โรงเรียนซอย 26 สาย 4 ซ้าย จ.ลพบุรี “อาคารชาวนิวริกุลที่ 3”
2. โรงเรียนวัดเสถียรวัฒนดิษฐ์ จ.สิงห์บุรี “อาคารชาวนิวริกุลที่ 13”
3. โรงเรียนวัดบ้านไร่ จ.ราชบุรี “อาคารชาวนิวริกุลที่ 26”

และกิจกรรม CSR ของทางหน่วยงาน ได้จัดให้มีขึ้น 3 กิจกรรม เช่น
กัน ได้แก่

1. หน่วยงานสายสีน้ำเงิน “ซิโน-ไทย บันรกระหว่างวัยสู่บ้านบางแค”
2. หน่วยงานหนองแซง “ซิโน-ไทย บันน้ำใจสู่โรงเรียนและชุมชน”
3. หน่วยงานสายสีม่วง “ซิโน-ไทย สานใจสร้างฝัน สู่บ้านน้องนนทภูมิ”



ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นกิจกรรม CSR ของบริษัทในปี 2556 ค่ะ ได้รับทั้ง
ความอึ้งอึ้งใจในการทำบุญและยังได้ความสามัคคีพี่น้องซิโน-ไทย อีก
ด้วยคะ และในปี 2557 เรายังคงสานต่อความสำเร็จไปพร้อมกับการ
ตอบแทนสังคมต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง ส่วนจะเป็นกิจกรรมอะไรกันบ้าง
ทาง Sino-Thai Mag. จะติดตามนำมาให้ทุกท่านได้รับทราบอย่าง
แน่นอนคะ ฉบับนี้ลาไปก่อน สวัสดิ์คะ

โครงการก่อสร้าง “อาคารที่ทำการศาลฎีกา”

เมื่อประมาณปลายปี 2555 ที่ผ่านมา คิดว่าหลายท่าน คงได้ยืมข่าวตามหน้าหนังสือพิมพ์และทางอินเทอร์เน็ตเกี่ยวกับการรื้อถอนอาคารศาลฎีกา และการต่อต้านการรื้อถอนจากกลุ่มผู้คัดค้าน โดยอ้างว่าเป็นการทำลายอาคารที่เป็นโบราณสถานของชาตินั้น

วันนี้ Zoom in site จะพาทุกท่านไปรู้จักกับโครงการก่อสร้างอาคาร ที่ทำการศาลฎีกา ดังกล่าว รวมถึงสอบถามข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับเรื่องราวต่างๆ ทั้งทางด้านบวกและด้านลบ ของโครงการดังกล่าวที่ออกสู่สาธารณะชนภายนอกนั้นแท้จริงแล้วเป็นอย่างไร

โครงการก่อสร้าง อาคารที่ทำการศาลฎีกา (J.2430-0-C) ตั้งอยู่ที่ถนนราชดำเนินใน แขวงพระบรมมหาราชวัง เขตพระนครกรุงเทพมหานคร โดยมีสำนักงานศาลยุติธรรมเป็นผู้ว่าจ้าง มูลค่าโครงการ 2,525 ล้านบาท ระยะเวลาในการก่อสร้าง 1,560 วัน ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการก่อสร้าง ขึ้นได้ดิน ความก้าวหน้างานทั้งโครงการประมาณ 10% โครงการนี้อยู่ภายใต้การดูแลของฝ่ายปฏิบัติการ 2 นายช่างพิเศษ นาควิมล โดยมีนายช่างผู้บริหาร จิโรชวีรกุล เป็นผู้จัดการโครงการ และ นายช่างนฤนาท สุขเนตรนิรันดร์ เป็นวิศวกรโครงการ

โครงการนี้มีจุดเริ่มต้นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2516 โดยในขณะนั้นทางศาลยุติธรรมได้มีแนวความคิดที่จะก่อสร้างศาลสูงให้เหมือนนานาอารยประเทศ จึงได้มีการส่งผู้แทนไปดูงานสถาปัตยกรรมของศาลสูงในต่างประเทศและจัดให้มีการประกวดแบบในปี พ.ศ. 2535 ซึ่ง คณะรัฐมนตรี ในขณะนั้น ได้อนุมัติหลักการให้ใช้แบบสถาปัตยกรรมทรงไทย ที่ออกแบบโดยท่าน รศ.ดร. ภิญโญ สุวรรณคีรี ศิลปินแห่งชาติสาขาสถาปัตยกรรมไทย และในปีเดียวกันนั่นเอง พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯทรงเสด็จแทนพระองค์ในการวางศิลาฤกษ์ อาคารที่ทำการศาลฎีกาหลังใหม่ ลักษณะโครงการเป็นอาคารคอนกรีตเสริมเหล็กสูงหกชั้นรวมชั้นใต้ดินและชั้นใต้หลังคามีระบบประกอบอาคารครบตามอาคารสมัยใหม่ทั่วไป โดยลักษณะอาคารภายนอกเป็นอาคารทรงไทยร่วมสมัย



ที่มีความสง่างามสมกับเป็นสถานที่ทำการของศาลฎีกา แต่โทนสีของอาคารทางสถาปนิกผู้ออกแบบได้เน้นเป็นโทนสีเทา เพื่อมิให้บดบังความสวยงามของพระบรมมหาราชวัง ที่อยู่บริเวณใกล้เคียง

ภายในอาคารประกอบไปด้วยที่จอดรถจำนวน 300 คัน ห้องพิจารณาคดีที่มีความสำคัญสูง เช่น คดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง นอกจากนี้ยังมีห้องทำงานองค์คณะผู้พิพากษา ห้องงานของฝ่ายบริหาร รวมทั้งห้องออกกำลังกายและสระว่ายน้ำอีกด้วย

ตามที่ได้กล่าวไว้ข้างต้นถึงปัญหาการรื้อถอนอาคารเดิมเนื่องจากอาคารศาลฎีกาหลังใหม่จำเป็นต้องก่อสร้างทับลงบนพื้นที่เดิมของอาคารศาลฎีกาหลังเก่าที่มีสภาพทรุดโทรมไม่สามารถใช้งานได้จึงต้องมีการรื้อถอนอาคารเดิมก่อน แต่ถูกต่อต้านโดยกลุ่มนักอนุรักษ์ ปัจจุบันทางสำนักงานศาลยุติธรรมได้ทำการเคลียร์ปัญหาดังกล่าวบางส่วนเรียบร้อยแล้วคงเหลือปัญหาบางประการเช่นพื้นที่รอบๆ ศาลฎีกามีผู้ค้ารายย่อยค้าขายของกีดขวางพื้นที่เข้า-ออก อยู่เป็นต้น ซึ่งทางศาลกำลังแก้ไขปัญหาอยู่

เป็นที่ทราบดีอยู่แล้วว่าประเทศไทยของเรามีระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยมีอำนาจอธิปไตยในการปกครองสูงสุดของประเทศคืออำนาจอธิปไตย (sovereignty) และเมืองคักรหลักที่ใช้อำนาจอธิปไตยดังกล่าวอยู่ 3 องค์กร ได้แก่ รัฐบาลใช้อำนาจบริหาร รัฐสภาใช้อำนาจนิติบัญญัติ และศาลยุติธรรมใช้อำนาจตุลาการ ซึ่งศาลฎีกาถือเป็นศาลยุติธรรมชั้นสูงสุดในการใช้อำนาจตุลาการ มีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีที่อุทธรณ์จากศาลอุทธรณ์หรือ จากศาลชั้นต้น ภายใต้เงื่อนไขของกฎหมายว่าด้วยศาลฎีกา

ดังนั้น นับเป็นความ “ภาคภูมิใจ” ของพวกเราชาวซิโน-ไทย เป็นอย่างยิ่ง ที่ได้มีโอกาสมาก่อสร้างอาคารที่ทำการศาลฎีกาแห่งใหม่นี้ซึ่งถือว่าเป็นสถาบันหลักที่สำคัญแห่งหนึ่งของชาติเลยทีเดียว





ความปลอดภัย

อาชีวอนามัย

และสภาพแวดล้อมในการทำงานก่อสร้าง

สวัสดีครับ...

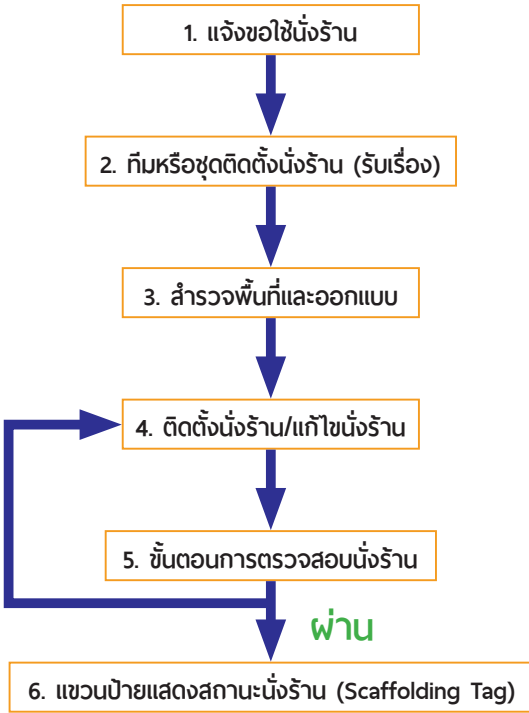
ผู้อ่านทุกท่าน ช่วงนี้เรายังคงอยู่ในบรรยากาศส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่นะครับ สำหรับผู้ที่เดินทางเดินทางกลับบ้านต่างจังหวัดก็ขอให้เดินทางโดยสวัสดิภาพกลับมาทำงานกันปลอดภัยทุกคน และอย่าลืมนะครับว่า “เมาไม่ขับ” และไม่เฉพาะคนขับรถเท่านั้นนะครับที่ห้ามดื่มสุรา แม้แต่คนที่โดยสารในรถหากมีการดื่มสุราก็มีความผิดตามกฎหมายเช่นกันนะครับ

สำหรับข่าวสารความปลอดภัยฯ ฉบับนี้ ผมขอหยิบเอาข่าวสารอุบัติเหตุในงานก่อสร้างตามหน้าหนังสือพิมพ์ที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งในช่วงนี้มาเป็นอุทาหรณ์ในการทำงานของหน่วยงานก่อสร้างของเรา เพื่อให้หน่วยงานก่อสร้างของเราได้ตรวจสอบว่ามีมาตรการความปลอดภัยในการทำงานตามลักษณะงานดังกล่าว เป็นไปตามมาตรฐานที่บริษัทกำหนดไว้หรือไม่ และอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งในช่วงนี้ก็คือ “อุบัติเหตุจากนั่งร้าน” ครับ อุบัติเหตุจากนั่งร้านที่เป็นข่าวและได้ยินกันบ่อยๆ เช่น นั่งร้านถล่มขณะกำลังเทคอนกรีต, คนงานถูกไฟดูดขณะทำงานอยู่บนนั่งร้าน, คนงานพลัดตกลงมาจากนั่งร้านเสียชีวิต หรือนั่งร้านถล่มจากภัยธรรมชาติ เป็นต้น และในงานก่อสร้างของเราก็มีการใช้นั่งร้านกันแทบทุกโครงการ ผมจะพาทุกท่านไปดูว่าเรามีมาตรการความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับนั่งร้านอย่างไร จึงสามารถป้องกันอุบัติเหตุต่างๆเหล่านี้ไม่ให้เกิดขึ้นได้

ก่อนอื่นเรามาทำความรู้จักกับ “นั่งร้าน” กันก่อนครับว่าคืออะไร? ถ้าจะอธิบายให้เข้าใจกันง่ายๆ นั่งร้านก็คือ “พื้นและโครงสร้างรองรับชั่วคราว ใช้สำหรับปฏิบัติงาน มีทางเข้า-ออก และ ขึ้น-ลง สำหรับให้บุคคลขึ้นไปปฏิบัติงาน และรองรับอุปกรณ์ เครื่องมือหรือวัสดุที่ใช้ในการทำงาน” นอกจากนี้ นั่งร้านยังสามารถแบ่งออกได้หลายประเภท โดยอาจแบ่งแยกตามวัสดุที่นำมาใช้ เช่น นั่งร้านไม้ไผ่, นั่งร้านไม้, นั่งร้านท่อประกอบ, นั่งร้านโครงสำเร็จรูป เป็นต้น หรือเราอาจแบ่งแยกได้ตามประเภทการติดตั้งใช้งาน เช่น นั่งร้านเสาเรียงเดี่ยว, นั่งร้านเสาเรียงคู่, นั่งร้านทอสูง (Tower), นั่งร้านแบบยกพื้นกว้าง, นั่งร้านแบบเท้าแขน, นั่งร้านแขวน, นั่งร้านแบบกระเช้า, นั่งร้านแบบติดตั้งล้อเคลื่อนที่ เป็นต้น

สำหรับมาตรการความปลอดภัยที่โครงการก่อสร้างของเราได้ดำเนินการ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานต่อผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานบนนั่งร้านมีดังนี้ครับ

1. จัดทำคู่มือ ระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับการทำงานบนนั่งร้าน
2. จัดฝึกอบรมให้กับผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานเกี่ยวข้องกับการทำงานบนนั่งร้าน
3. การติดตั้ง รื้อถอนนั่งร้านจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการอบรม และได้รับการแต่งตั้งเท่านั้น
4. ติดตั้งป้ายแสดงสถานะของนั่งร้าน ป้ายเตือน สัญลักษณ์เตือน และปิดล้อมบริเวณที่มีการทำงานบนนั่งร้าน
5. จัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยที่ป้องกันการพลัดตกให้กับผู้ปฏิบัติงาน
6. ตรวจสอบอุปกรณ์ส่วนประกอบนั่งร้านตามระยะเวลาที่กำหนด เช่น โครงนั่งร้าน, ขาตั้ง, บันได, แผ่นพื้นทางเดิน, ค้ำยัน, ข้อต่อ, แผ่นกันของตก (Toe board), ราวกันกันตก, Clamp, ตาข่ายกันตก เป็นต้น ให้อยู่ในสภาพปลอดภัยก่อนใช้งานเสมอ
7. จัดทำระบบ Permit to work สำหรับการปฏิบัติงานบนนั่งร้านหรือบนที่สูง
8. ผู้ควบคุมงานต้องชี้แจงขั้นตอนการทำงานทุกครั้ง ก่อนให้ผู้ปฏิบัติงานขึ้นปฏิบัติงานบนนั่งร้าน



ไม่ผ่าน

ผ่าน

สำหรับการใช้งานนั่งร้านนั้น ผู้ควบคุมงานหรือหัวหน้างานที่ต้องการใช้งานนั่งร้านจะต้องเป็นผู้ขอให้ทีมติดตั้งนั่งร้านมาดำเนินการติดตั้งให้ ซึ่งมีขั้นตอนดังนี้

สำหรับนั่งร้านที่มีความสูงเกิน 21 เมตรจากพื้นที่ติดตั้งนั่งร้านจะต้องให้วิศวกรโยธาออกแบบและมีรายการคำนวณด้วยทุกครั้ง สำหรับผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องหรือไม่มีความจำเป็นก็ไม่ควรเข้าไปใกล้กับบริเวณที่มีการทำงานอยู่บนนั่งร้านนะครับ ส่วนผู้ปฏิบัติงานบนนั่งร้านนั้นก็ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอย่างเคร่งครัด หากเราสามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆเหล่านี้ได้ครบถ้วนแล้ว อันตรายจากการทำงานบนนั่งร้านก็จะหมดไป สำหรับฉบับหน้าจะมีเรื่องราวความปลอดภัยดี ๆ อะไรมานำเสนอ ต้องติดตามกันต่อไป แล้วพบกันใหม่ฉบับหน้า..... สวัสดีครับ.....

ลัทธิไคเซ็น...

ผู้อ่านทุกท่าน เจอกันอีกแล้วนะครึบในฉบับแรกของปี 2557 ฉบับนี้แผนกบริหารคุณภาพขอนำเสนอสาระความรู้เกี่ยวกับเรื่องไคเซ็นอีกเช่นเคยนะครึบ ก่อนอื่นเรามาทบทวนความหมายของคำว่า ไคเซ็น กันอีกครั้งนะครึบ (เมื่อทุกท่านลืมกันไปแล้ว)

ไคเซ็น (KAIZEN) เป็นภาษาญี่ปุ่น แปลว่า การปรับปรุง ซึ่งหากแยกความหมายตามพยางค์แล้วจะแยกได้ 2 คำ คือ "KAI" แปลว่า การเปลี่ยนแปลง และ "ZEN" แปลว่า ดี ดังนั้น ถ้ารวมกันแล้วจะได้ว่า การปรับปรุงไปในทางที่ดี การทำไคเซ็น คือการปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง ลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็นออกโดยค่อยๆทำการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงแบบค่อยเป็นค่อยไปเพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิผลของงาน ควรเริ่มต้นจากตัวเองก่อน เพราะว่าเรารู้จักงานเราตัวเองดี



Laser Screed



Power Rake

สาระความรู้ที่แผนกบริหารคุณภาพจัดมานำเสนอแก่ทุกท่านในฉบับนี้ มีดังนี้

เรื่องที่ 1 : Laser Screed and Power Rake

ปกติในการเทปูนและปาดหน้าปูนสำหรับปรับพื้นนั้น ต้องอาศัยกำลังพลในการปฏิบัติงานค่อนข้างมาก ทั้งคนเกลี่ยปูน คนตั้งรางและวัดระดับ คนเทปูน และคนปาดหน้าปูน ซึ่งต้องใช้ทั้งหมด 25 คน ต่อการทำงาน 2000 ตารางเมตรต่อวัน ซึ่งเมื่อคิดเป็นราคาต่อพื้นที่ ถือว่าสูงเลยทีเดียว แผนกบริหารคุณภาพจึงทำการค้นคว้าและหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการวิธีการปาดหน้าปูนให้ใช้ระยะเวลาและกำลังพลที่น้อยลง โดยนวัตกรรมใหม่ที่

จะนำเสนอ คือ Laser Screed and Power Rake

Laser Screed and Power Rake เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการปาดหน้าปูนแบบอัตโนมัติ อาศัยการ รับ-ส่งสัญญาณของเลเซอร์ (Laser) ในการวัดระดับการทำงาน หลักการทำงาน คือ จะมี Laser Receiver ที่ติดอยู่กับตัวเครื่อง Laser Screed และ Power Rake คอยสัญญาณจาก Laser Transmitter ที่ติดตั้งอยู่โดยรอบพื้นที่ทำงาน (อาจจะติดตั้งไว้แค่จุดๆเดียว ขึ้นอยู่กับลักษณะสัญญาณที่ส่งออกมา) แล้วประมวลผลออกมาเป็นระยะความสูงจากพื้นดินที่ต้องการ แล้วทำการปาดหน้าปูนให้ได้ระยะนั้นๆ

Laser Screed และ Power Rake ที่เรานำมาใช้งานในการปาดหน้าปูนนั้นสามารถใช้ได้กับพื้น RC และ Post Tension โดยที่ขนาดของเหล็กเส้นต่ำสุดคือ 8 มิลลิเมตร และ spacing ไม่เกิน 200 มิลลิเมตร โดยที่ระยะของเหล็กตีคานา (bar chair) จะมีระยะทุกๆ 800 มิลลิเมตร

ในการทำงาน Power rake จะเป็นเครื่องเกลี่ยปูนจากลักษณะปูนที่เป็นก้อนให้กระจายทั่วพื้นที่และปาดหน้าปูนแบบหยาบก่อน หลังจากนั้นจะใช้เครื่อง Laser Screed ในการปาดหน้าปูนแบบละเอียดอีกครั้งดังรูป



การทำงานของเครื่อง Power Rake

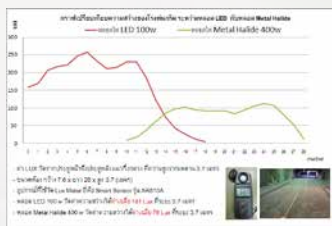


การทำงานของเครื่อง Laser Screed

ดังนั้นเครื่องปาดหน้าปูนด้วยเลเซอร์ทั้ง Laser screed และ Power Rake นั้นจะเป็นคำตอบในการปาดพื้นสำหรับยุคที่ขาดแคลนแรงงานฝีมือในอุตสาหกรรมก่อสร้างในปัจจุบันและเพิ่ม productivity ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะว่า ใช้แรงงานคนในการทำงานเพียง 9 - 11 คนเท่านั้น อีกทั้ง ยังสามารถลดระยะเวลาในการทำงานได้อีกด้วย โดยคำนวณจากพื้นที่ในการทำงานที่ 2000 ตารางเมตร เท่ากัน จากการเปรียบเทียบอัตราค่าใช้จ่ายการใช้เครื่องกับแรงงานคนนั้นเครื่อง Laser Screed และ Power Rake จะสามารถลดค่าใช้จ่ายจากการใช้แรงงานคน ได้ประมาณ 3 เท่า

เรื่องที่ 2 : LED เทคโนโลยีที่นำจับตามอง (ภาค 2)

ในฉบับที่แล้วได้นำเสนอเรื่องราวของหลอดไฟ LED ในเรื่อง ข้อดี , ข้อเสีย , Lumen , Lux , Lumen/Watt , Lifetime ในฉบับนี้ผมจะพูดถึงการนำเทคโนโลยี LED เข้ามาใช้ในงาน ปัจจุบันในการใช้หลอดไฟที่ทำงานหรือในโรงงาน ส่วนใหญ่จะใช้หลอด Metal Halide ขนาด 400w ซึ่งปัญหาที่พบจากการใช้หลอดชนิดนี้คือ อายุการใช้งานสั้น(ประมาณ 2520 ชม.) ความร้อนที่แผ่ออกมาสูง กินไฟสูง ไม่จุดติดทันที แสงสีฟ้าระดับสูง และที่โรงพนักกริดที่หน่วยงานบ้านฉางก็เช่นกัน ได้ใช้หลอดไฟ Metal Halide ขนาด 400w จำนวน 20 โคมในการให้ความสว่างในห้องพนักกริด ซึ่งเป็นห้องปิดเพื่อป้องกันการกระจายของฝุ่นผงและความชื้น ในขั้นตอนการพนักกริดนั้นจะมีหม้อกริดฟุ้งกระจายไปทั่วทำให้ทัศนวิสัยในการมองเห็นต่ำลง มองหาชิ้นงานได้ยาก ตรวจสอบคุณภาพชิ้นงานขณะปฏิบัติงานได้ยาก ความร้อนในห้องสูงจากแสงของหลอด ความร้อนที่หน้าโคมหลอดสูงทำให้พลาสติกกันโคมละลายบ้าง ขึ้นฝ้าบ้าง เป็นสาเหตุให้แสงไม่สามารถส่องออกมาได้เต็มที่ จึงได้ทำการเปลี่ยนหลอด Metal Halide จำนวน 10 โคมออก และแทนที่ด้วยหลอด LED Flood Light 100W จำนวน 10 โคม เพื่อทำการเปรียบเทียบ



สรุปผลการเปลี่ยนคือ ค่าความสว่างสูงขึ้นเฉลี่ย 2.12 เท่า เนื่องจากมีความร้อนที่หลอดหน้าโคมต่ำ (50oC) ทำให้พลาสติกกันโคมไม่ขึ้นฝ้า ไม่ละลาย แสงส่องผ่านลงมาได้เต็มที่ และจากการทดสอบในห้องมืดที่สถานะแวดล้อมเดียวกันแสงของ LED 100w ก็สว่างกว่า Metal Halide 400w อยู่แล้ว ความประหยัดที่เกิดขึ้นเทียบจากหน่วยค่าไฟฟ้าที่ลดลง 2.92 เท่า ทำให้ประหยัดค่าไฟฟ้าไปประมาณเดือนละ 4,964 บาทต่อเดือน เมื่อนำส่วนต่างนี้ไปหักเงินลงทุน LED จะคืนทุนในระยะเวลา 15 เดือน ส่วนอายุการใช้งานก็เพิ่มขึ้น 2.5 เท่า (เทียบจากข้อมูลผู้ผลิตของหลอดทั้ง 2 แบบ)

จากตัวอย่างของทาง Banchang Fabrication Shop ถือว่าเป็นตัวอย่างไคเซ็นที่ดีในการแก้ปัญหาของการทำงานได้อย่างตรงจุด และขยายผลไปยังข้อดีอื่นๆ เมื่อพิจารณาให้ถี่ถ้วนแล้วปัญหาแสงสว่างไม่พอในโรงพนักกริดนั้นสามารถแก้ไขได้หลายวิธี เช่น เปลี่ยนขนาดหลอดไฟให้ Watts สูงขึ้น , เพิ่มจำนวนโคมให้มากขึ้น , ออกแบบจุดติดตั้งแสงสว่างใหม่ , ใช้แสงธรรมชาติช่วย , ใช้ไฟฉายพกพาติดที่หัวพนักกริด หนทางมีมากแต่ก็ไม่รู้ว่าวิธีไหนจะแก้ปัญหาได้ดีที่สุด จึงใช้หลักการไคเซ็นในการหารากของปัญหานั้นทำให้เราสามารถเลือกแก้ไขปัญหานั้นๆ ได้ ทำให้ไม่แสงสว่างไม่เพียงพอเพราะพลาสติกกันโคมเป็นฝ้าทำให้แสงส่องลงมาไม่ได้ ทำให้พลาสติกกันโคมเป็นฝ้าเพราะความร้อนที่หน้าโคมมีมากเกินไป ทำให้ถึงมีความร้อนมากเกินไปเพราะเป็นหลอดแบบ Metal Halide ทำให้ถึงใช้หลอดแบบ Metal Halide เพราะ...? ดังนั้นจึงควรเปลี่ยนชนิดของหลอดไฟที่เหมาะสม

อีกตัวอย่างจากภายนอกคือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ดำเนินโครงการนำร่องเปลี่ยนโคมไฟถนนชนิด LED แทนหลอด High Pressure Sodium รวม 1,607 หลอด ภายในเขื่อนขนาดใหญ่ 4 แห่ง คือ เขื่อนภูมิพล เขื่อนสิริกิติ์ เขื่อนศรีนครินทร์ และเขื่อนวชิราลงกรณ์ สามารถลดการใช้ไฟฟ้าลงได้ประมาณ 1 ล้านหน่วยต่อปี ประหยัดเงินค่าไฟฟ้าได้ปีละ 2.7 ล้านบาท และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลงได้ 555 ตันต่อปี

เห็นไหมครึบว่า LED เข้ามามีบทบาทในด้านการส่องสว่างมากขึ้น ทำให้หน่วยงานรัฐและเอกชนสนใจการเลือกมาใช้มากขึ้น เรียกว่าใช้ก่อนประหยัดก่อนครึบ และความประหยัดนี้เป็นเพียงประเด็นเดียวที่คนส่วนใหญ่พิจารณา แต่จริงๆแล้วยังมีเรื่องอายุการใช้งานที่ยาวนาน เรื่องความร้อนที่น้อย เรื่องการทนความสั่นสะเทือน เรื่องปราศจากรังสี UV เรื่องความเร็วในการจุดติด เรื่องการควบคุมมุมกระจายแสง เรื่องขนาดของหลอด จะเห็นว่ายังมีอีกหลายประเด็นที่ LED สามารถทำได้ดีกว่าหลอดไฟทั่วไปในปัจจุบัน จึงทำให้เทคโนโลยี LED นำจับตามองเป็นที่สุดในวงการส่องสว่าง

นวัตกรรมและไคเซ็นจึงมีความสำคัญสำหรับองค์กรในการพัฒนาทุกๆ ด้านทั้ง วิธีการทำงาน เครื่องจักร ตลอดจนการพัฒนาบุคลากร ดังนั้น ทุกท่านที่สนใจและอยากมีส่วนร่วมในนวัตกรรมไปกับพวกเราสามารถนำเสนอผลงานมาได้ที่แผนกบริหารคุณภาพ เพื่อให้บริษัทซิโน-ไทยของเราก้าวเป็นอันดับที่หนึ่งในอุตสาหกรรมก่อสร้างตลอดไป

Estimation of Driven Pile Capacity by Using Dynamics Pile Driving Formula

การประเมินค่ากำลังรับน้ำหนักบรรทุกของเสาเข็มตอกโดยใช้สมการเสาเข็มตอกทางพลวัต

ตอนที่ 1: บทนำ

การก่อสร้างโครงสร้างฐานรากในปัจจุบัน มีอยู่จำนวนมากที่ใช้เสาเข็มตอกในการรับน้ำหนัก นอกจากการสำรวจ และการออกแบบแล้ว การควบคุมงานตอกของเสาเข็มนั้นก็เป็นส่วนที่สำคัญ ที่จะทำให้โครงสร้างเหล่านั้นมีความแข็งแรงและปลอดภัยสำหรับการใช้งาน ซึ่งปัจจุบันนิยมใช้หลักการของพลังงานเป็นหลักในการควบคุมการตอก และประเมินค่ากำลังรับน้ำหนักเบื้องต้นของเสาเข็มตอก

โดยขณะที่ทำการตอกเสาเข็มนั้นจะต้องมีการนับและบันทึกจำนวนครั้งที่ตอกต่อหน่วยความยาวเสาเข็มที่จมลงในดิน (Blow Count) เพื่อนำมาประเมินหาค่ากำลังรับน้ำหนักบรรทุกของเสาเข็มตอก โดยใช้สมการเสาเข็มตอกทางพลวัต (Dynamic Pile Driving Formula) เพื่อนำไปเปรียบเทียบการค่ากำลังรับน้ำหนักบรรทุกปลอดภัยของเสาเข็มตามทีออกแบบ (Pile Safe Load Capacity)



ภาพที่ 1 แสดงการตอกเสา เข็มโดยใช้ปั้นจั่น



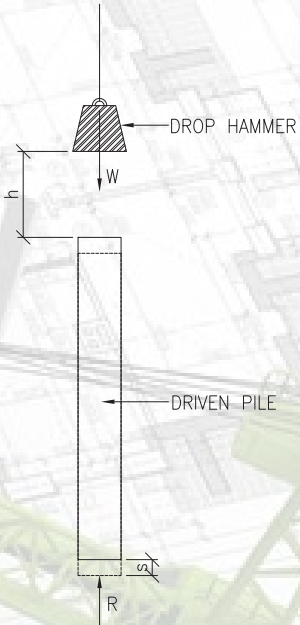
ภาพที่ 2 แสดงการเก็บค่าระยะเสาเข็มเพื่อบันทึก Blow Count

การประเมินหาค่ากำลังรับน้ำหนักบรรทุกของเสาเข็มตอกโดยวิธีทางพลวัต (Dynamics Pile Driving Formula) ใช้หลักการของพลังงานที่เกิดขึ้นจากการตอกเข็ม ซึ่งเป็นพลังงานที่ได้จากน้ำหนักตุ้มตอก (W) เมื่อมีระยะตกของลูกตุ้ม (h) ที่กระทำต่อเสาเข็มตอก โดยพลังงานที่ส่งผ่านจากน้ำหนักลูกตุ้มที่ตกกระทบบนเสาเข็มนั้น จะทำให้

เกิดค่าแรงต้านทานที่กระทำต่อเสาเข็ม (R) เกิดขึ้นทันที ตลอดการเคลื่อนตัวของเสาเข็ม (s) ดังแสดงตามสมการที่ (1)

$$W \cdot h = R \cdot S \tag{1}$$

เมื่อ $W \cdot h$ คือ พลังงานที่เกิดจากการตกกระทบบนเสาเข็มตอก
 $R \cdot s$ คือ พลังงานต้านทานการเคลื่อนตัวของเสาเข็มตอก



ภาพที่ 3 แสดงลักษณะของพลังงานที่เกิดขึ้นจากการตอกเข็ม

โดยในการประเมินค่ากำลังรับน้ำหนักของเสาเข็มตอกนั้น สมการเสาเข็มตอกทางพลวัต (Dynamic Pile Driving Formula) ที่ใช้ในการประเมินนั้นมีอยู่หลายสมการ ซึ่งล้วนแต่ใช้หลักการพลังงานจากการตอกเสาเข็มเช่นเดียวกัน โดยสามารถยกตัวอย่างสมการที่นิยมใช้โดยทั่วไปมีดังนี้

1. สมการเสาเข็มตอกทางพลวัต โดย ENR (Engineering New Formula)
2. สมการเสาเข็มตอกพลวัต โดย Janbu
3. สมการเสาเข็มตอกพลวัต Danish Formula
4. สมการเสาเข็มตอกพลวัต Hiley Formula

ซึ่งค่ากำลังรับน้ำหนักบรรทุกที่ประเมินได้ในแต่ละสมการก็จะมีค่าที่ได้แตกต่างกันออกไป โดยค่าที่แตกต่างกันนี้อาจจะเกิดจากปัจจัยหลายประการ เช่น ค่าพารามิเตอร์หรือค่าคงที่ต่างๆ ที่ใช้ในแต่ละสมการ, สมมติฐานของแต่ละสมการ, การพิจารณาค่าพลังงานสูญเสียที่เกิดจากการกระทบบนเสาเข็ม รวมถึงการพิจารณาถึงผลของลักษณะเสาเข็มและชั้นดินที่แตกต่างกัน

ดังนั้นการเลือกใช้สมการเสาเข็มตอกทางพลวัต (Dynamic Pile Driving Formula) จึงต้องมีการพิจารณาปัจจัยต่างๆ ข้างต้น รวมถึงความเหมาะสมกับพื้นที่การใช้งาน และข้อกำหนดการออกแบบ (Design Criteria) เพื่อให้สามารถเลือกใช้สมการที่สามารถประเมินค่ากำลังรับน้ำหนักบรรทุกของเสาเข็มตอกได้อย่างเป็นเหตุเป็นผลที่สุด ซึ่งหลักการในการพิจารณาเลือกใช้สมการเสาเข็มตอกทางพลวัต (Dynamic Pile Driving Formula) ให้สามารถประเมินค่ากำลังรับน้ำหนักบรรทุกของเสาเข็มได้อย่างเหมาะสมนั้น จึงจะขอทำการนำเสนอในส่วนต่อไป

สวัสดีปี 2557

กับอร่อยมาก.....อยากใหลอง
ร้านอาหารเจ็ดย อร่อย ถูกใจ กับสันนี้ ที่จะมาอาสาพาทุกท่านไปทาน
ของอร่อยๆ กันคะ ประเดิมร้านแรกใน ปี 57 นี้ เอาใจหน่วยงานสาย
สีน้ำเงินกันก่อนเลย ด้วยร้านอาหารเล็กๆ แต่คุณภาพรสชาติไม่เล็กลง
คะ!! ถ้าใครชอบคอนเซ็ปประมาณว่ารสชาติดี ราคาถูก ของแน่นเต็ม
จานไม่ได้มีแต่วิญญาณของอาหาร ไม่เน้นบรรยากาศดีมาก แนะนำร้าน
นี้ "ข้าวต้มศาลเจ้าพ่อเสือ" ร้านนี้อยู่แถวย่านฝั่งธน แถวที่พักของสัน
นี่เอง ตั้งอยู่ ซอยเพชรเกษม 41 เขตบางแค (ก่อนถึงศาลเจ้าพ่อเสือ



ขุนด่าน) เมนูโดนใจที่สันนี้ไปทานทีไรต้องสั่งมาลองทั้งทีคือ เมนูที่ 1 ยำไข่เยี่ยวม้า รสชาติการ
ยำของร้านนี้ถึงพริกถึงขิง ไม่ใช่มะนาวปลอมในขวดแต่มาจากการคัดสรรบีบมะนาวจากลูก สันนี้เห็น
กับตา!! เปรี้ยวเผ็ด สมใจใครที่ชอบรสชาติแบบนี้แน่นอน น้ำลายสอสุดๆ!! ไข่เยี่ยวม้าสุกกำลังดี โดย
มีหัวหอมหั่นบางๆ พร้อมพริกสดและขิงหอมๆ กับผักชีโรยหน้า กินได้ทุกอย่างในงานไม่มีเหลือทิ้ง
เมนูที่ 2 แกงส้มชะอมทอด เมนูที่อัดแน่นเต็มชามจริงๆ เยอะมาก!! บอกแล้วว่าไม่ใช่มีแต่วิญญาณ
กุ้ง หรือ ผัก แล้วถ้าเทียบกับราคาแล้ว คุ่มมากๆ ไข่ทอดชะอมชิ้นโตๆพอดีคำ กับน้ำแกงส้ม ที่
หอมมันมะขามเปียกเป็นจุดเด่น เครื่องแกงที่ไม่เผ็ดมาก กุ้งตัวโตๆ พร้อมกับวิตามินจากผักกระเฉด
และผักกาดขาว พร้อมเสิร์ฟ แอบบอกว่า ลูกค้าชอบรสชาติแบบไหน รีควสได้เลยจ้า เมนูที่ 3 ยำ
ปลาสลิดทอด เมนูนี้ไม่มีให้ทานกันทุกวันนะคะ เพราะหมดก่อน!! ร้านข้าวต้มศาลเจ้าพ่อเสือจะเด่น
ในเรื่องของเมนูยำคะ ปลาสลิดสดๆ ตัวโตๆ เนื้อเต็มๆ ที่ทางร้านจะนำไปทอดก่อนให้กรอบพอดี..
พอดี แล้วนำมายำกับน้ำยำสูตรเด็ด!! แต่ยังคงเนื้อปลาสลิดที่กรอบอยู่ไม่นิ่มหรือยุบไปกับน้ำยำ เมนู

นี้โดนใจใครหลายคน จึงเป็นเมนูแนะนำประจำร้านคะ
เชื้อมั้ยคะ!! ว่าทุกอย่างที่สั่งไปทั้งหมดรวมเครื่องดื่ม ข้าวต้ม
ร้อนๆ พอดีอิ่ม ไม่เกิน 200 บาทคะ สบายกระเป๋า..สบายท้อง สะอาด
บรรยากาศอากาศดีไปหน่อย ฮ่าๆ !!! แต่มุ่งเน้นรสชาติกันคะ และอาจ
เห็นชาว Stecon ของเรากำลังทำงานอยู่ก็ได้ เพราะร้านอยู่ตรงข้ามกับ
หน่วยงานรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินคะ

ร้านข้าวต้มศาลเจ้าพ่อเสือดั้งอยู่ปากซอยเพชรเกษม 41 เขตบางแค
(ก่อนถึงศาลเจ้าพ่อเสือขุนด่าน) ร้านอยู่ติดถนนเลยคะเป็นตึกแถว มีโต๊ะ
ประมาณ 10 โต๊ะ มีเบียร์เย็นๆ บริการนะคะ เปิดตั้งแต่ 16.00 น. - 04.00 น.
ติดต่อสอบถาม จองโต๊ะหรือสั่งอาหารได้ล่วงหน้าทีเบอร์ 089-207-0649
และถ้ามีโอกาสได้ไปลองลิ้มชิมรส อย่าไปวันจันทร์นะ!! เพราะร้านปิดทุก
วันจันทร์จ้า คนแน่นตลอดเวลา รอนานสักนิด แต่ไม่ผิดหวังแน่นอนคะ

ครั้งหน้าสันนี้ จะพาไปลองลิ้มชิมรสกับอาหารอร่อยๆ ที่ไหน ที่
ทำให้พี่ๆ น้องๆ ชาว Stecon ได้มีตัวเลือกไว้ไปฝากท้องหรือสังสรรค์ ใน
วาระโอกาสต่างๆ อย่าลืมติดตาม "อร่อยมาก.....อยากใหลอง" ฉบับหน้า
นะคะ Bye.....



GAME ทายซี..ที่ไหนเอ่ย?



สวัสดีปีใหม่ค่ะเพื่อนๆที่แสนน่ารักอานะเนะ คาวาอิ และครีโยมิทุกคน ปีใหม่นี้ตูนนี่แสนช่วยก็ขออวยพรให้เพื่อนๆทุกคนมีแต่ความสุข ร่ำรวยเงินทอง ได้เลื่อนตำแหน่งกันทุกคนนะคะ

สำหรับเกมส์ที่นำมาให้เพื่อนๆเล่นนี้ ไม่ยากเท่าไรค่ะ เป็นการทายชื่อสถานที่ในประเทศไทย ไปเล่นกันเลย

1. Some love = บางรัก	11. Saturday final's match slow =
2. Slope my fish =	12. If air pool flabby =
3. City lion come =	13. Dancing crow's baby =
4. Slow-wood measure-hill =	14. Colour of the wind =
5. KFC casino =	15. Baby's powder cha
6. Hold elephant =	16. speaker head =
7. Late =	17. people sacrifice =
8. Teacher blames student =	18. if monk Sunday =
9. Inform temple please =	19. Soft lady =
10. Golden Nadech =	20. chill@heart =

เขียนคำตอบใส่กระดาษพร้อมแนบชื่อ-นามสกุลมาให้เรียบร้อย แล้วส่งมาที่ ดุลยา พลเยี่ยม (ตูน) แผนกประชาสัมพันธ์ ชั้น 20 วังเล็บบมของดิฉันว่า (เล่นเกมส์กับตูนนี่) ของรางวัล สำหรับผู้ชนะคือ **ลำโพงขนาดพกพา จำนวน 5 รางวัล** หอมดเจตสัง คำตอบวัน 15 มีนาคม 2557



ประกาศรายชื่อผู้โชคดีได้รับรางวัล Sino-Thai Magazine Vol.22/2556

1. พิมพ์ศักดิ์ อินทร์ P 01967 J.2369-0-C
2. ลำเนียง พันพรม Document QC. บ้านฉาง
3. อารณีย์ กระจ่างแสง ฝ่ายประมาตราคา
4. นฤมล กุลให้ ผจ.ธุรการ J.2425-0-C
5. กิตติไกร วิชญ์เสมาชัย ศูนย์ฝึกบางนา