



# Sino-Thai

SINO-THAI

magazine

2009



- รวมเด็กวันปีใหม่
- ซิน-ไทย สถานประกอบการดีเด่น
- Zoom in Site กับศูนย์ราชการ
- การบริหารจัดการงานความปลอดภัย
- คุณภาพองค์กรในมหานคร
- เทคนิคการก่อสร้างกับงานก่อสร้างขนาดใหญ่

# Vol. 7

เจ้าของ บมจ.ซิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น  
ที่ปรึกษา ภาควงศ์ ศรีชำนาญ, สมศักดิ์ ทองซ้อนกลีบ  
บรรณาธิการ พิทชวัน กิตยารักษ์  
กองบรรณาธิการ ทีมงานประชาสัมพันธ์

## SAY HI By บรรณาธิการ

นิตยสาร Sino-Thai Magazine ฉบับปฐมฤกษ์ต้อนรับปีใหม่ 2552 เล่มนี้ ขอกล่าวสวัสดิ์ปีใหม่มแก่คุณผู้อ่านทุกท่านด้วยความรู้สึกดี ๆ จากใจ และขอส่งอีกหนึ่งกำลังใจผ่านข้อความและตัวอักษร โดยขออำนาจอวยพรให้ท่านจงประสบแต่ความสุข ความเจริญ กิจการก้าวหน้าประสบผลสำเร็จ คำขายร่ำรวย ตลอดปีและตลอดไปค่ะ ฉบับโฉมใหม่ปี 2552 นี้ เราได้ปรับเปลี่ยนเนื้อหา เพื่อต้อนรับคุณผู้อ่านกลุ่มใหม่ของเรา ซึ่งก็ไม่ใช่คนไกลที่ไหน เป็นท่านผู้มีอุปการะคุณ คุณลูกค้าของเราเอง และก็ยังไม่มีลืมเอาใจแฟนคลับชาวซิโน-ไทย ทุกท่านเช่นเดิม เรามีคอลัมน์ใหม่มาแนะนำเสนอได้แก่ ข่าวสารจากผู้บริหาร, รวมเด็ดวันใหม่, เซ็นส์สัญญา กทท., ซิโน-ไทย สถานประกอบการดีเด่น, Zoom in Site กับศูนย์ราชการ, การบริหารจัดการงานความปลอดภัย, คุณภาพองค์กรในงานก่อสร้าง, เทคนิคการก่อสร้างกับงานก่อสร้างขนาดใหญ่ และที่ขาดไม่ได้กับ Healthy, Game และ Joke Joke ค้า

บรรณาธิการบริหาร



### สารจากกรรมการผู้จัดการ

Sino-Thai Magazine ถือเป็นวารสารสัมพันธ์ที่เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน โดยได้จัดพิมพ์ขึ้นเมื่อต้นปี 2551 ด้วยสาระน่ารู้ต่างๆ ที่ทีมบรรณาธิการได้คัดสรรมาตีพิมพ์ให้พนักงาน ตลอดจนผู้บริหารได้อ่านนั้น ทำให้ผู้อ่านได้รับทั้งความรู้ ความเพลิดเพลิน จนกลายเป็นความรู้สึกที่ดี ซึ่งหากจะเก็บไว้เฉพาะพนักงานหรือผู้บริหารซิโน-ไทยฯ รับรู้เท่านั้น คงน่าเสียดาย

เมื่อได้ทราบว่าทีมบรรณาธิการจะเผยแพร่ Sino-Thai Magazine ไปยังลูกค้าของบริษัทฯ ได้อ่านด้วยนั้น ผมก็มีความยินดีและพร้อมที่จะให้การสนับสนุนทีมบรรณาธิการอย่างเต็มที่ ด้วยความเชื่อที่ว่าสื่อกลางนี้ จะเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ กับลูกค้าให้ดียิ่งขึ้นเช่นกัน อีกทั้งยังเชื่อว่า นับเป็นโอกาสดีที่บริษัทฯ จะได้แบ่งปันความรู้ที่ดีๆ ผ่านเนื้อหาสาระของบทความ คอลัมน์ต่างๆ ที่น่าสนใจ และเข้มข้น สมคุณค่าควรแก่การเก็บรักษาไว้เป็นที่ระลึก

วารสารฉบับนี้เป็นฉบับปฐมฤกษ์ต้อนรับปีใหม่ ผมจึงขอมอบ “ST Magazine” เป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ลูกค้าผู้บริหารตลอดจนพนักงานทุกคน และขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัย สิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายอานวยพรให้ ลูกค้า ผู้บริหารและพนักงานทุกคน พร้อมด้วยอายุ วรรณะ สุขะ พละ และ ประสบแต่ความสุข ความเจริญ สัมฤทธิ์ผลในสิ่งอันพึงปรารถนาทุกประการ “สวัสดิ์ปีใหม่ 2552”

วัลลภ รุ่งกิจวรเสถียร  
กรรมการผู้จัดการ

## ชีโน-ไทยฯ รวมเด็ดเก็บตก ลาที่ปีหนู ปีฉลูมาแล้วจ้า



■ Merry Christmas & Happy New Year เทศกาลที่สร้างสีสันความสนุกสนาน อีกทั้งบรรยากาศความสุขไปทั่วทุกซอกทุกมุมไม่ ว่าที่ไหนๆ คงไม่พ้นเทศกาลวันคริสต์มาสและ วันขึ้นปีใหม่ที่ผ่านมา เพราะเป็นเทศกาลที่ นำแต่ความสุข เสียงหัวเราะ และรอยยิ้มมา ให้กับทุกท่าน และในปีนี้ก็เช่นเดียวกันค่ะ บริษัทชีโน-ไทยฯ โดยพนักงานประจำ สำนักงานใหญ่ ได้จัดปาร์ตี้ฉลองต้อนรับ เทศกาลวันคริสต์มาสและวันปีใหม่อ่าง ออบอุ่นและเป็นกันเอง ภายในสำนักงานใหญ่ ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 30 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2551 ที่ผ่านมา เช้าของวันดังกล่าว เหล่าบรรดาพนักงานต่างหอบหิ้วของขวัญ กล่องเล็กกล่องใหญ่มาร่วมกันจับสลาก นอกจากนี้ยังมีผู้บริหารหลายๆ ท่านมอบ รางวัลพิเศษใส่ซองมาให้ร่วมลุ้นกันอีกด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ฯพณฯ ชวรัตน์ และคุณทัศนีย์ ชาญวีรกุล กรุณามอบซองรางวัลพิเศษมาให้

จับสลากถึง 20 ของด้วยกัน สร้างความคึกคัก ให้กับพนักงานกันถ้วนหน้าและเมื่อเข้าสู่ ช่วงเวลาประมาณบ่าย 3 โมงเป็นต้นไป บรรยากาศแห่งความสุขได้เริ่มขึ้นและดูจะ ครึกครื้นเป็นพิเศษ เมื่อต่างคนต่างมารวมตัว กัน ณ ห้องประชุมใหญ่ชั้น 30 เป็จัดงานด้วยการกล่าวอวยพรปีใหม่ให้กับพนักงานโดยช่าง พัชรี สุชีวะบริพันธ์ ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากร บุคคล ต่อด้วยการเปิดกล่องของขวัญชิ้นแรก ซึ่งช่างพัชรีให้เกียรติเป็นผู้จับสลากคนแรก สีสันบรรยากาศการจับสลาก เต็มไปด้วย ความสนุกสนานเฮฮาและตามมาด้วยเสียง กรีดแบบไม่ขาดสาย ตื่นเต้นลุ้นจนตัวโก่งคง เป็นรางวัลพิเศษถึง 30 ของด้วยกัน ซึ่งผู้โชคดี ที่ได้รับโชคไปต่างแยกกันสนั่นหวั่นไหว และปิด ท้ายด้วยการร่วมรับประทานอาหารแบบบุฟเฟ่ แล่นอรัยจากร้านชื่อดังที่สั่งกันมาเลี้ยงแบบ ไม่อั้นเลยละค่ะ



■ ผ่านพ้นคริสต์มาสไป แผลอวบเดียวก็เข้าสู่ ช่วงเทศกาลสงท่ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่อีกแล้ว ประชากรชาวชีโน-ไทยฯ ก็ห่างหายลาพักร้อนกันไป จนดูบางตาลงไปทีเดียวค่ะ ยังคงหลงเหลือสมาชิก ฝ้าสำนักงานใหญ่อยู่เพียงไม่กี่คนเท่านั้น โดยเฉพาะวันสุดท้ายก่อนสิ้นปี เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2551 ท่านกรรมการผู้จัดการนายช่างวัลลภ ลุงกิฉวร เสถียร นายใหญ่ใจดีของเรา ก็ให้เลขาหน้าห้องสั่ง พิซซ่า เคเอฟซี และไอศกรีม McDonald มาเลี้ยงส่ง พนักงานที่มาทำงานในวันนั้นถึง 80 คนด้วยกัน จน อิ่มอร่อยกันไปตามๆ กัน Sino-Thai Magazine ก็ขอ เป็นตัวแทนพนักงานทุกคน ขอขอบคุณบอสใหญ่ใจดี ของเราเป็นอย่างสูงนะเจ้าคะ ขอให้ท่านอย่าเจ็บ ออย่าจนตลอดปีและตลอดไปค่ะ อ้อ! รวมทั้งผู้ บริหารและพนักงานชีโน-ไทยทุกท่านด้วยค่า



■ มาต่อกันด้วยเก็บตกต้อนรับเทศกาลปีใหม่ กับบรรยากาศของการมาทำงานวันแรก และตาม ธรรมเนียมปฏิบัติของทุกปี ที่เราชาวชีโน-ไทยยึดถือปฏิบัติกันมา นั่นก็คือ การไหว้ศาลประจำอาคาร และใน ปีนี้ฤกษ์ดีวันจันทร์ที่ 5 มกราคม 2552 เป็นวันแห่งการเริ่มต้นการทำงาน ผู้บริหารและพนักงานที่ทำงานอยู่ ในตึกชีโน-ไทยฯ ต่างพร้อมใจกันลงมาจุดธูปไหว้ศาล บริเวณด้านหน้าและด้านหลังอาคาร เพื่อขอพรให้ บังเกิดสิริมงคลแก่ชีวิตการทำงาน อยาได้มีอะไรติดขัดตลอดปีและตลอดไปนะค่ะ



■ ปิดท้ายด้วยสวัสดิ์ปีใหม่มาใหญ่คุณอนุทิน ชาญวีรกุล ผู้เป็นที่รักของชาวชีโน-ไทยฯ และกลุ่มบริษัทในเครือฯ ถึงแม้ว่า งานท่านจะยุ่งสักแค่ไหน แต่ท่านก็ไม่เคยลืมเจียดเวลามาเยี่ยม เยือนพนักงาน และช่วงสายๆ ของวันจันทร์ที่ 5 มกราคม 2552 ซึ่งเป็นวันเดียวกับกับการไหว้ศาล เหล่าบรรดาท่านผู้บริหาร และพนักงานชีโน-ไทยฯ ตลอดจนผู้บริหารและพนักงานจาก กลุ่มบริษัทในเครือพร้อมใจกันไปสวัสดิ์ปีใหม่คุณอนุทิน พร้อม มอบกระเช้าของขวัญจากใจด้วยค่ะ งานนี้คุณอนุทินจึงได้มอบ พรที่ติดกลับมามากมาย สร้างความสุขและความปลาบปลื้มใจ ให้กับพนักงานเป็นอย่างยิ่ง ท้ายนี้ Sino-Thai Magazine ในนาม บริษัทฯขออานวยอวยพรให้คุณผู้อ่านทุกท่านจงประสบแต่ ความสุขความเจริญยิ่งๆ ขึ้นไปในปีฉลูนี้ละค่ะ สาธุ!!

## “ชิโน-ไทยฯ เฮง! รับปีฉลู เนรมิตศูนย์กีฬาในฝัน มูลค่าโครงการกว่า 900 ล้านบาท”

เมื่อเร็วๆ นี้ บริษัท ชิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) นำโดยคุณวัลลภ ภูกิจวรเศียร กรรมการผู้จัดการบริษัทฯ ลงนามในสัญญาพร้อมกับการกีฬาแห่งประเทศไทย โดยคุณกนกพันธุ์ จุลเกษม ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย ในพิธีลงนามสัญญาจ้างก่อสร้าง “โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์บริหารองค์กรีฑา (ศูนย์ฝึกซ้อมและแข่งขันกีฬา)” ซึ่งโครงการนี้ถือเป็นโครงการในฝันของชาวกกท. เลยก็น่าจะได้ เพราะกว่าจะมีโครงการนี้ขึ้นมาได้นั้น ต้องอาศัยระยะเวลาที่ยาวนานมาก ดังนั้นจึงเป็นความภาคภูมิใจแก่บริษัทชิโน-ไทยฯ เป็นอย่างสูง ที่ได้ได้รับความไว้วางใจให้เป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างโครงการนี้ และบริษัทชิโน-ไทยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทฯ จะสามารถวางแผนการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีตามระยะเวลาที่กำหนด สำหรับงบประมาณในการเนรมิตศูนย์กีฬาแห่งนี้นั้น ใช้มูลค่าในการก่อสร้างเป็นเงินกว่า 900 ล้านบาท และมีระยะเวลาในการก่อสร้างรวมทั้งสิ้น 720 วัน หากโครงการนี้แล้วเสร็จ ทางกกท.จะใช้อาคารดังกล่าวเป็นศูนย์กลางรวบรวมหน่วยงานต่างๆ ของกกท.ไว้ในแห่งเดียวกัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานภายในองค์กรกกท.ให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้นต่อไป



## ชิโน-ไทยฯ รับโล่เกียรติคุณสถานประกอบการดีเด่น



นับเป็นเรื่องที่น่ายินดียิ่ง สำหรับบริษัทชิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) เพราะเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2551 ที่ผ่านมา ทางบริษัทได้รับเชิญจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ให้เข้ารับโล่เกียรติคุณในฐานะที่เป็นบริษัทที่มีสถานประกอบการดีเด่น ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีคุณพัชรี สุชีวะบริพันธ์ ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นผู้แทนบริษัทเข้ารับโล่เกียรติคุณ จาก ฯพณฯ อุไรวรรณ เทียนทอง อธิบดีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ซึ่งให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีในครั้งนี้



## ชีโน-ไทยฯ และกลุ่มบริษัทในเครือ ร่วมทำบุญตักบาตรปีใหม่ 2552

เช้าตรู่เมื่อเวลา 7.00 น. โดยประมาณ ของวันศุกร์ที่ 9 มกราคม 2552 ซึ่งตรงกับวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 2 ของปีชลู ทางนิติบุคคลอาคารชุดชีโน-ไทยทาวเวอร์ ได้ถือเอาฤกษ์ดีในวันดังกล่าว จัดพิธีทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง ถวายสังฆทานพระสงฆ์จำนวน 9 รูป ณ บริเวณพลาซ่า อาคารชีโน-ไทยทาวเวอร์ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ประจำปี 2552 อีกทั้งเป็นการทำบุญเพื่อเสริมบารมีและเพื่อความศิริมงคลในการเริ่มต้นดำเนินกิจการงานให้ประสบความสำเร็จรุ่งเรืองตลอดปี โดยมีคุณทัศนีย์ ชาญวีรกุล ให้เกียรติเดินทางมาเป็นประธานในพิธี ร่วมด้วยผู้บริหารและพนักงานชีโน-ไทยฯ ตลอดจนผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทในเครือ ต่างพร้อมใจกันนำชุดสังฆทานมาร่วมในพิธี เมื่อประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย พระสงฆ์ได้เจริญพระพุทธมนต์ หลังจากนั้นเหล่าบรรดาผู้บริหารและพนักงานได้ร่วมกันตักบาตร (อาหารแห้ง) และถวายภัตตาหารเช้าให้แก่พระสงฆ์ พระสงฆ์ได้เจริญพรภาวนา พร้อมประพรมน้ำพระพุทธมนต์เป็นอันเสร็จพิธี



# โครงการศูนย์ราชการกรุงเทพมหานคร



**สวัสดิ์ปิใหม่ 2552 ค่ะ** ไปเที่ยวกันในวันหยุดยาวเป็นยังไงบ้างคะ หวังว่าทุกท่านคงจะมีความสุขพักผ่อนกันอย่างเต็มที่และกลับมาพร้อมผลกำลังในการลุยงานกันต่อไปนะคะ

ฉบับแรกในปีชลู นี้ Zoom in Site ก็จะมาพาทุกท่านไปทำความรู้จักกับโครงการที่เรียกได้ว่าอสังหาริมทรัพย์จริงๆ ค่ะ นั่นก็คือ **โครงการศูนย์ราชการกรุงเทพมหานคร** ซึ่งตั้งอยู่ที่ ถนนแจ้งวัฒนะ โดยบริษัท ชิโน-ไทยฯ ของเราประมาณงานได้ถึง 4 สัญญา จากทั้งหมด 5 สัญญาค่ะ และในฉบับนี้เราขอเสนอให้ทุกท่านรู้จักกับสัญญาที่ 4 และ 5 กันก่อนค่ะ

เริ่มกันด้วยงานสัญญาที่ 4 เป็นงานก่อสร้างอาคารจอดรถ B อาคารศูนย์ประชุมและหอพัก และในส่วนสัญญาที่ 5 คืองานก่อสร้างระบบสาธารณูปโภคและอาคารควบคุม ผู้ว่าจ้างสัญญาคือบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ซึ่งโครงการศูนย์ราชการกรุงเทพมหานคร อยู่ภายใต้ความดูแลรับผิดชอบของนายช่างมือหนึ่งของบริษัทชิโน-ไทยฯ ผู้มากไปด้วยความรู้ความสามารถ **นายช่างพีระนาครวิมล ผู้อำนวยการโครงการ ค่ะ**

สำหรับสัญญาที่ 4 อาคารจอดรถ B อาคารศูนย์ประชุมและหอพัก มีมูลค่า 1.86 พันล้านบาท ในสัญญานี้เป็นงานก่อสร้างอาคารศูนย์ประชุม ซึ่งเป็นอาคารสูง 5 ชั้น อาคารจอดรถ B สูง 5 ชั้น อาคารหอพัก เป็นอาคารสูง 10 ชั้น งานอาคารลาน



รอบ สูง 2 ชั้น และยังมีงานภูมิสถาปัตยกรรมรอบอาคาร งานด้านโยธา อุโมงค์ส่งน้ำเย็น สะพานทางเชื่อม และถนนรอบพื้นที่อาคาร ซึ่งงานหลักได้แก่ งานโครงสร้าง และงานสถาปัตยกรรม ระบบไฟฟ้า ระบบสุขาภิบาล ระบบเครื่องกล ระบบปรับอากาศ ระบบลิฟท์ ระบบป้องกันอัคคีภัย

สัญญา 5 ระบบสาธารณูปโภค และอาคารควบคุม เป็นสัญญาที่มีมูลค่า 1.1 พันล้านบาท น้อยที่สุดใน 4 สัญญาของ ชิโน - ไทยฯ ที่ตั้งอยู่ใน ศูนย์ราชการ แต่นับว่าเป็นสัญญาที่สำคัญสุดในทุก สัญญาของศูนย์ราชการฯ ก็ว่าได้ค่ะ เนื่องจาก อำนวยการควบคุมดูแลงานวิศวกรรมระบบ ทุก ระบบในโครงการทั้งหมด ถูกรวมไว้ในอาคาร วิศวกรรม ที่ซึ่งบุคลากรและเครื่องจักรอยู่รวมกัน อย่างถูกต้องตามหลักวิศวกรรมและความปลอดภัย และยังเป็นที่อยู่อาศัยป้องกันไฟทั้งอาคารอีกด้วย เพราะหากเกิดเหตุขัดข้องขึ้นกับอาคาร วิศวกรรมนี้ ต้องมีผลทำให้การทำงานของระบบ ต่างๆ ใน ศูนย์ราชการฯ เป็นอัมพาตเลยทีเดียวค่ะ

แต่ด้านสถาปัตย์ก็ไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน ด้วย อาคารที่มีลักษณะเป็นทรงกลมคล้ายจานบิน ขนาด เส้นรอบรูป 120 ม. อยู่ยังอาคารศูนย์ประชุมทรง กลม สามารถเจาะทะลุขอบเขตของวิศวกรรมและ สถาปัตยกรรม ด้วย **เหล็กคาลูมิเนียมแผ่น (Kalzip) ทรงกลมเต็มใบ ที่เป็น 1 เดียวในประเทศไทย ณ ปัจจุบัน** ประกอบกับโครง Truss Frame ที่ ผิดไม่ได้แม้แต่ชิ้นเดียว ประกอบเข้าด้วยกัน ท่อหุ้ม ด้วยกระจก Temper Laminated สูงกว่า 3.5 ม. รอบ อาคาร ภายในมีห้อง Auditorium ขนาดเท่าโรงหนัง IMAX ที่มีระบบแสง สี เสียง อย่างสมบูรณ์แบบ และเพื่อให้ตรงตาม Concept ของอาคารประหยัด พลังงานประสิทธิภาพสูง ตัวอาคารจึงเหมือนลอย อยู่ในสระน้ำ ขนาด 30,000 คิว คอยหล่อเลี้ยงไม่ให้

อากาศภายนอกแผดเผา ด้วยหลักการดังกล่าวนี้ จะ เห็นว่า โดยรอบศูนย์ราชการจะมีสระและรางระบาย น้ำไหลเวียนรอบอาคารตลอด เพื่อให้เกิดความ สมดุลย์ของอาคารอย่างต่อเนื่อง และบริเวณรอบ โครงการเนื้อที่กว่า 500 ไร่ ก็จำเป็นต้องมีระบบการ จราจรที่มีศักยภาพ ซึ่งงานถนนภายในศูนย์ราชการ ทั้งหมดกว่า 7.0 กม. ก็อยู่ในความรับผิดชอบของเรา โดยขณะนี้เหลือเพียง 20% ก็สามารถนำรถกว่า 10,000 คัน เข้าใช้งานได้ ไม่ใช่เรื่องพลังงานที่เน้น เท่านั้น เรื่องความสวยงามภายในโครงการอย่างงาน ภูมิสถาปัตย์เราก็ให้ความสำคัญพอๆ กัน โดยการ คัดเอาของดีมีคุณภาพ ราคาที่เหมาะสม มาใช้ใ นการทำงานอย่างลงตัวและสวยงาม เพื่อให้ สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานแบบ Cost Control ของ นายช่างพีระ นาควิมล ผู้บริหาร โครงการค่ะ

ทั้งหมดที่กล่าวมานี้คือรายละเอียดอีกหนึ่งผล งานแห่งความภาคภูมิใจของชาวชิโน-ไทยฯ ที่ทาง ทีมงาน Sino-Thai Magazine นำมาบอกเล่าเก็บ เก็บพร้อม Zoom in Site ภาพความสวยงามของศูนย์ ราชการใหม่ของคนกรุงเทพฯ ให้กับคุณผู้อ่านทุกท่าน ได้ชมกันด้วยค่ะ อีกไม่นานความสมบูรณ์ของงาน ขึ้นนี้ จะปรากฏพร้อมอวดต่อสายตาชาวโลกแน่นอน ค่ะ ใครที่มีโอกาสขับรถผ่านไปแถวถนนแจ้งวัฒนะ ก็อย่าลืมนแวะไป Zoom in Site ด้วยตาตัวเองนะ ค่ะ ทำยสุดนี้เราก็ขอเป็นหนึ่งกำลังใจส่งไปให้กับคน ทำงานในโครงการต่อไปนะคะ

**เอาล่ะค่ะฉบับนี้ต้องขอลากลับก่อน ฉบับ หน้าเราที่มบรรณาธิการคอลัมน์ Zoom in Site ขอ สัญญาว่าจะนำเรื่องราวความเคลื่อนไหวของ โครงการดีๆ มาฝากกันอีกเช่นเคยค่ะ อย่าลืมหิตตาม อ่านในฉบับหน้านะคะ**

ความปลอดภัยเป็นส่วนหนึ่งของการ  
ทำงาน ความปลอดภัยจึงเป็นหน้าที่  
ของทุกคนไม่ว่าผู้บริหาร วิศวกร  
หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงาน



## ความปลอดภัยในงานก่อสร้าง

ปัจจุบันการดำเนินกิจการก่อสร้างนอกจากคุณภาพของงานและการส่งมอบได้ทันเวลาแล้ว ความปลอดภัยในการทำงานถือว่ามีมีความสำคัญเป็นอันดับต้นๆ โดยเฉพาะงานก่อสร้างนั้น ความเสี่ยงที่จะเกิดการบาดเจ็บและเสียชีวิตมีสูงกว่างานประเภทอื่น จากสถิติการประสบนันตรายของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน พบว่า อุบัติเหตุกรรมก่อสร้างเป็นอันดับต้นๆ ที่มีผู้ประสบนันตรายสูงมากในทุกปี

สาเหตุที่ทำให้มีผู้ประสบนันตรายมากกว่าอุบัติเหตุกรรมประเภทอื่นนั้น เนื่องมาจากปัจจัยหลายอย่าง เช่น การขาดความรู้ของคณงาน, ลักษณะธรรมชาติของงานที่มีความเสี่ยง, การเร่งรัดระยะเวลา, ระบบการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัยไม่ดีพอ เป็นต้น

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในชีวิตและคุณค่าของผู้ปฏิบัติงานทุกคน จึงได้กำหนดให้กิจกรรมต่างๆ ในงานก่อสร้างต้องมีการวางแผนงานด้านความปลอดภัยอยู่ในกระบวนการการทำงานทุกขั้นตอน โดยให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรู้สึว่าความปลอดภัยเป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน ความปลอดภัยจึงเป็นหน้าที่ของทุกคนไม่ว่าผู้บริหาร วิศวกร หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงาน

### หลักที่ใช้ในการบริหารจัดการ บ้านต้นความปลอดภัยฯ

กระบวนการทำงานด้านความปลอดภัยฯ สำหรับงานก่อสร้างนั้นนอกเหนือจากการใช้หลัก3E แล้ว (Engineering, Education, Enforcement) บริษัท ยังได้แบ่งขั้นตอนการบริหารจัดการงานความปลอดภัยฯ ออกเป็น 2 ส่วนใหญ่ๆ เพื่อให้ง่ายต่อการควบคุมและปฏิบัติ คือ

#### 1. แผนงานความปลอดภัย (Safety Plan)

ในส่วนนี้จะกำหนดว่าเราจะมีการดูแลงานความปลอดภัยอย่างไร ประกอบไปด้วยการอบรมปฐมนิเทศให้ความรู้กับผู้ปฏิบัติงานใหม่, อบรมหัวหน้างาน/ผู้ควบคุมงาน, การจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย, การตรวจสอบอุปกรณ์ เครื่องมือ, การตรวจสอบเครื่องจักร, การชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง, การจัดทำระเบียบและคู่มือความปลอดภัย, Safety Talk/Toolbox Talks, การตรวจสอบพื้นที่การทำงาน, การจัดทำแผนฉุกเฉินและแผนป้องกันระดับอัคคีภัย, การจัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย เป็นต้น



#### 2. ส่วนของการปฏิบัติงาน (Safety Procedure)

ส่วนของการปฏิบัติงานนั้นจะเป็นการควบคุมวิธีการทำงานให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบไปด้วย การจัดทำเขตก่อสร้าง, การติดตั้งป้ายเตือนและสัญญาณเตือน, การสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล, การทำงานบนที่สูง, การป้องกันการพลัดตก, การทำงานเกี่ยวกับนั่งร้าน, การทำงานขุด/หลุมลึก, การทำงานกับเครื่องจักร, การทำงานในสถานที่ที่อับอากาศ, การปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า, การทำงานเกี่ยวกับงานยกของหนัก, การจัดจรรยา, ระบบใบอนุญาตในการทำงาน, House Keeping เป็นต้น

อย่างไรก็ตามกระบวนการและวิธีการต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นนั้น จะต้องอาศัยการตรวจสอบ การเฝ้าระวัง และการประเมินผลเป็นระยะ เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงพัฒนากระบวนการและวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพและความปลอดภัยสูงสุดต่อผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นที่ไว้วางใจของลูกค้านต่อไป







# คุณภาพโดยรวม ขององค์กรในงานก่อสร้าง

เมื่อกล่าวถึงคำว่า “คุณภาพ” หลายคนอาจบอกทันทีว่าเป็นงานของพวกเขา Q.C. เขาจะออกมาตรวจตอนประกอบ หรือ ติดตั้งเสร็จแล้วพร้อมทั้งออกรายงานมาก็แค่นั้นเอง นั่นเป็นแนวคิดเดิมในอดีตแต่ขณะนี้ไม่เป็นเช่นนั้นแล้ว คำว่า คุณภาพ ในเชิงมาตรฐานสากล จะไม่ได้เน้นถึงคุณภาพของผลผลิตเพียงอย่างเดียว แต่จะหมายถึงคุณภาพโดยรวมขององค์กร (Total Quality) ในที่นี้ขอเรียกว่า “**คุณภาพขององค์กร**” หมายถึง คุณภาพโดยรวมที่พนักงานทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์และจรรโลงไว้ เพื่อให้ผลงานขององค์กรมีความเป็นเลิศมีชื่อเสียง เป็นที่ยอมรับของลูกค้าและวงการด้วยต้นทุนที่ต่ำที่สุด

## องค์ประกอบ

เราลองออกไปที่นิยามของคำว่าคุณภาพนิยามหนึ่งดู เขาว่าคุณภาพ คือ ความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า ผลงานที่มีคุณภาพก็คือ ผลงานที่ลูกค้าพอใจ ดังนั้นองค์กรที่มีคุณภาพก็คือองค์กรที่ลูกค้ามีความพึงพอใจอย่างสูง จนมอบความไว้วางใจคัดเลือกมาใช้บริการ เพราะฉะนั้นปัจจัยต่างๆ ที่ลูกค้าพอใจก็คือองค์ประกอบของคุณภาพขององค์กรที่จำเป็นต้องมี ดังต่อไปนี้

- **คุณภาพของผลงานสูง** ได้มาตรฐานตามข้อกำหนด (Conformance) ทำให้มีชื่อเสียง และลดการสูญเสียทั้งเงินและเวลาจากการทำซ้ำ, แก้ไขงาน
- **ต้นทุนต่ำ (ควบคุมค่าใช้จ่ายได้ดี)** พังดูแล้วเหมือนไม่เกี่ยวน่าจะเป็นเรื่องภายในของเราเอง ไม่เกี่ยวกับลูกค้า แต่ที่จริงแล้วการมีความสามารถในการบริหารต้นทุนได้ดี ทำให้เรา

สามารถเสนอราคางานได้ต่ำลงในภาวะการแข่งขันสูง ซึ่งลูกค้าจะพอใจและสนใจเรื่องนี้เป็นพิเศษ

- **PROGRESS สูง / PRIORITY ถูกต้อง** ผลการทำงานที่เร็วมี PROGRESS สูง เสร็จทันเวลาส่งมอบ (DELIVERY) ได้ตาม SCHEDULE และ PRIORITY นี้เป็นข้อที่ลูกค้าทุกเจ้าไม่เคยละเลยที่จะปรารภ เราต้องเผชิญหน้าอยู่ทุกวันกับลูกค้าที่เดินเข้ามาหน้าบูต เกียร์วกราด เร่งรัดงาน หรือไล่งาน
- **ความปลอดภัยสูง** พังดูแล้วไม่น่าเกี่ยว แต่ที่จริงแล้วลูกค้างานมาตรฐานสากล และงานที่เกี่ยวข้องกับสาธารณชน (PUBLIC) ทุกเจ้า จะให้ความสนใจในเรื่องนี้อย่างมาก และข้อเท็จจริงที่สำคัญ คือ นอกจากการเข้มงวดเรื่องความปลอดภัยในการทำงานแล้ว การทำงานที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตามข้อกำหนด ผู้รับผิดชอบไม่ละเลย ทั้งโดยตั้งใจและไม่ตั้งใจ เช่นนี้แล้วย่อมก่อให้เกิดความปลอดภัยต่อบุคคลและสังคม ตัวอย่างมีให้เห็นมากมายในการวิบัติของอาคารและโรงงาน
- **ขวัญและกำลังใจของพนักงานดี (การจูงใจดี)** ข้อนี้ถือได้ว่าเป็นปัจจัยเกี่ยวพันให้กับข้ออื่นๆ เพราะการที่จะบรรลุถึง เป้าหมาย 4 ข้อที่กล่าวมานั้น ขวัญและกำลังใจของพนักงานจะต้องได้รับการพัฒนาเสียก่อน ซึ่งจะส่งผลถึงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงานในทางบวกให้เห็นได้อย่างชัดเจน และเมื่อองค์กรประสบความสำเร็จแล้ว ก็ย่อมส่งผลย้อนกลับให้พนักงานมีผลตอบแทนและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นด้วยเช่นกัน

**ข้อสังเกต :** จากข้อที่ว่าต้นทุนต่ำ และ PROGRESS สูง ที่กล่าวมาข้างต้นนั้น เมื่อพิจารณาร่วมกัน จะหมายถึง ผลผลิตของงานสูงนั่นเอง เพราะมีดินหนึ่ง ของ **ผลิตภาพ (PRODUCTIVITY)** คือ อัตราส่วนระหว่าง OUTPUT PROGRESS ที่ได้ต่อ INPUT ต้นทุนที่เราใส่เข้าไป

ดังนั้นโดยสรุปองค์กรที่มีคุณภาพสูงจะต้องประสบความสำเร็จในเป้าหมายต่อไปนี้

**คุณภาพ ผลิตภาพ ความปลอดภัย  
ขวัญกำลังใจของลูกน้อง**

## แนวปฏิบัติ

นอกจากความมุ่งมั่นของผู้บริหารแล้ว การที่จะได้มาซึ่งองค์กรที่มีคุณภาพดังกล่าวข้างต้นนั้น จำเป็นต้องมีการพัฒนาปรับปรุงปัจจัยการดำเนินงานขององค์กรอันประกอบด้วย MAN, MACHINE, METHOD, MATERIAL ให้บรรลุเป้าหมายทั้ง 4 ข้างต้น โดยการประยุกต์ใช้เครื่องมือ (TOOL) หรือ กลวิธีต่างๆ เช่น ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 ซึ่งครอบคลุมการประกัน/ควบคุม/พัฒนา คุณภาพ, วิธีการแบบ LEAN เพื่อลดการสูญเปล่า, กระบวนการ SIX SIGMA เพื่อลดการผันแปร, ระบบต้นทุนคุณภาพ COQ, และอื่นๆ ซึ่งทั้งหมดนี้จะได้นำมาเสนอในโอกาสต่อไป

# อะสะบานาน่าไดเอต

## เทรนด์ใหม่การไดเอต ของคนญี่ปุ่น

อ๊อ!! กลุ้มใจท่างยดี อัดอัด กางเกงที่เพิ่งซื้อมาใส่  
ได้ไม่เท่าไรก็คับอีกแล้ว นี่ก็ปีใหม่แล้ว  
ทำไมน้ำหนักยังไม่ลดซะทีนะ ใครก็ได้ช่วยที!!



คำพูดเหล่านี้จะหมดไปหากท่านที่สนใจไดเอตแบบไม่รีบร้อน และค่อยเป็นค่อยไป เพราะเรามีเทรนด์ไดเอตใหม่ จากประเทศญี่ปุ่นที่เห็นผลมาแล้ว และกำลังเป็นที่ฮอตฮิตติดอันดับการไดเอตในระดับต้นๆ ของสาว ๆ วัยรุ่นญี่ปุ่นในขณะนี้ นั่นคือ **อะสะบานาน่า ไดเอต**เจ้าค่ะ หรือที่มีความหมายว่า **“ไดเอตด้วยกล้วยหอมในตอนเช้า”** เพราะตอนนี้คนญี่ปุ่นทั้งชายและหญิง วัยรุ่น วัยทำงานและแม้กระทั่งวัยผู้ใหญ่ ให้ความสำคัญกับการไดเอตไม่น้อย **โดยเน้นเรื่องของคุณค่าและปริมาณอาหารที่พอดี มากกว่าที่จะเลือกอดอาหาร** “อะสะบานาน่า ไดเอต” มีจุดเด่นด้วยกันทั้งหมด 3 จุด ตรงที่ **ไม่ต้องอดอาหาร ไม่เปลืองเวลา และไม่ต้องเปลืองเงิน** (ข้อสุดท้ายนี้สำคัญมาก) โดยมีวิธีปฏิบัติง่าย ๆ ดังต่อไปนี้ค่ะ

- ทานกล้วยหอมในตอนเช้า
- ถ้ารู้สึกไม่อิ่มพอจริงๆ ให้ทานข้าวได้หลังจากทานกล้วยหอม อย่างน้อย 20 นาที
- ต้องทานกล้วยหอมควบคู่กับน้ำ เท่านั้นนะคะ เครื่องดื่มชนิดอื่นห้ามโดยเด็ดขาด
- สามารถทานอาหารกลางวันและเย็นได้โดยปกติ
- ทานของว่างหรือขนมได้ตอนบ่ายสามโมง
- ทานอาหารเย็นให้ทานแต่หัวคำ
- ถ้ารู้สึกหิวมากกลางคืน ให้ทานผลไม้เท่านั้น
- ออกกำลังกายตามที่ต้องการ แต่ไม่หักโหมเกินไป
- จุดสิ่งที่ทานเข้าไปในสมุดทั้งหมด

เอาล่ะมาดูกันซิว่าเมื่อทำตามขั้นตอนข้างต้นแล้ว ผลจะเป็นอย่างไรบ้าง ผลที่ได้และเห็นชัดก็คือ **ปัญหาท้องผูกและการระบายจะลดน้อยลง** และสารอาหารที่อยู่ในกล้วยหอมยังช่วยเรื่องการไดเอตในระยะยาวด้วย ผู้ที่เคยเข้าร่วมโปรแกรม อะสะบานาน่า ไดเอต หลายต่อหลายคน **ลดน้ำหนักได้ถึงหลายสิบกิโลกรัม** หลังจากปฏิบัติติดต่อกันเป็นเวลาหลายเดือน แต่ต้องเข้าใจก่อนนะคะว่าหลายคนนั้นมีร่างกายที่แตกต่างกัน ดังนั้นผลที่จะได้รับจึงแตกต่างกันด้วย บางคนอาจได้ผล แต่บางคนอาจจะไม่ได้ผลเลยก็ได้ การไดเอตชนิดนี้อาจจะไม่ได้เห็นผลชัดทันตาในระยะสั้นๆ เหมือนการไดเอตบางชนิด ใครที่ใจร้อนอดทนรอไม่ไหว ก็ไม่เหมาะกับโปรแกรมนี้นั่นเอง อะสะบานาน่า ไดเอต เป็นอีกทางเลือกหนึ่งสำหรับผู้ที่ยังคงเป็นค่อยไป ไม่รีบร้อนแต่ในขณะเดียวกัน ความง่ายและไม่ยุ่งยากของการไดเอตแบบนี้ ก็ช่วยให้คนที่ไม่ค่อยมีเวลา และไม่ชอบความยุ่งยากในการเตรียมหรือจำกัดอาหาร สามารถปฏิบัติได้อย่างง่ายดายค่ะ เพราะฉะนั้นใครที่ **อยากผอมแบบไม่รีบร้อน ไม่เสียเงิน และได้ผลระยะยาวแบบไม่กลับมาอ้วนอีก** ก็ลองเอาไปทำตามดูนะคะ **ได้ผลหรือไม่ยังไม่วายถามกันบ้างนะคะ**

บ้ายบาย ...



# FUN GAME

	+		-	=	8	
-		+		x		
	-		x	=	4	
÷		÷		÷		
	-		x	=	8	
=	=	=				
8	3	2				

## ช่วงที่ 1 มาเติมเลขที่ตกกับเกอ:

กลับมาพบกับ Sino-Thai Magazine ในคอลัมน์ Fun Game ฉบับแรก เปิดศักราชใหม่ เพื่อต้อนรับปีชง ด้วยเกมลับสมองกันสักเล็กน้อยนะ ฉบับนี้ในส่วนเกมช่วงที่ 1 เรามีตารางมาให้ โดยให้ท่านช่วยกันเติมเลขลงในช่องว่างที่เหลืออยู่ของตารางด้านล่างนี้ ซึ่งตัวเลขที่จะเติมลงในช่องว่างนั้นมีเลข 1 - 9 (โดยไม่มีตัวเลขที่ซ้ำกันเลยจ้า) เอาล่ะเมื่อเติมตัวเลขครบทุกช่องแล้ว ก็อย่าลืมทำการบวก ลบ คูณ หหารได้เลยนะจ๊ะ ตัวเลขตามเครื่องหมายที่กำหนดไว้ในช่องต่างๆ ทั้งในแถบแนวตั้งและแนวนอน ผลลัพธ์จะเท่ากับตัวเลขที่กำหนดในแต่ละแถว ที่ด้านขวาและด้านล่างของตาราง ลองดูนะคะ ใครคิดได้ตอบเร็ว รีบเขียนคำตอบ ส่งกันเข้ามาชิงรางวัลโดยด่วนนะ

1	บุรุษ, เข้มแข็ง		I		I	T			T
2	น้ำทะเล			A	W	A		E	
3	ความเศร้าหมอง	J	E					A	D
4	โดยตรง,ในทันที	D		R		C		L	
5	โปร่งใส,ชัดเจน			L	L		C	I	
6	สิบสาม		H	I		T	E		
7	ความง่ายดาย		A	S	I	N			
8	ไม่ได้บังคับ	U		B	I			E	
9	ผู้ผลักดัน,สิ่งกระตุ้น		M		E		L	R	
10	กำลัง,สายข้อมือ			I	S			E	T
11	ผู้ตกลง,ผู้ยินยอม	A			E	N			R
12	เป็นเกียรติยศ		O		O	R		R	

## ช่วงที่ 2 เกมอักษรปริศนา กับภาษาอังกฤษ

เอาล่ะคะคิดเลขเร็วกันไปแล้วกับเกมช่วงที่ 1 ตอนนี มาเอาใจคนรักภาษาด้วยเกมอักษรปริศนาปลาทองกันบ้างนะจ๊ะ อย่างที่เค้าว่าไว้ภาษาอังกฤษง่ายนิดเดียว จริงมั๊ยคะ

และเกมนี้เราก็มีความหมายหรือคำแปลไว้ให้ **ลองหาคำที่มีความหมายถูกต้อง** (เคล็ดลับท่านสามารถหาผู้ช่วยได้โดยการใช้ Dictionary ฉบับภาษาไทยแปลเป็นภาษาอังกฤษ) อาจหาคำตอบได้เร็วขึ้นและเราก็จะได้รู้จักกับคำศัพท์มากขึ้นนะจ๊ะ

ไปขนาดนี้แล้วส่งคำตอบกันเข้ามาเยอะๆ นะจ๊ะ อ้อ! แฟนเกมชาวซิโน-ไทยฯ ทั้งหลายได้คำตอบทั้งสองส่วนนี้แล้ว **ตัดหน้านี้ส่งกันเข้ามาได้ที**

คุณกุสุมา วิวัฒนากุล แผนกประชาสัมพันธ์ ชั้น 27 สำนักงานใหญ่ และสำหรับแฟนเกมที่เป็นลูกค่านะคะ ส่งคำตอบกันเข้ามาได้ที่ kusuma@stecon.co.th หรือส่ง Fax: 02-2601339

หมดเขตส่งคำตอบพร้อมฉบับรางวัลภายในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2552 ผู้โชคดีรับไปเลยทันทีตัวหนึ่ง 5 ใบ 2 รางวัลคะ ประกาศรายชื่อผู้โชคดีในฉบับหน้า ติดตามกันได้นะคะ

# JOKE JOKE

## เงินเดือน...เดือนสุดท้าย

CEO คนใหม่ของ บริษัท ประเทศไทย จำกัด เพิ่งมารับงานขึ้นพูกิจการที่ตกต่ำของบริษัทเป็นวันแรก เขาเรียกประชุมพนักงานทันที แล้วประกาศนโยบายแรก ซึ่งก็คือการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน ใครทำงานไม่เต็มที่จะต้องถูกพิจารณาอย่างเด็ดขาด หลังการประชุมเขาออกเดินตรวจตราบริษัทพร้อมกับผู้จัดการแผนกอีก 6-7 คน

ความสนใจของเขาเพิ่งถึงอยู่ที่ไอ้หนุ่มคนหนึ่งซึ่งยืนฟังพนักงานอื่นทำงานอย่างสบายใจ

เขาเดินตรงไปที่ไอ้หนุ่มทันที (ในใจก็นึกเพียงอย่างเดียว ต้องจัดการให้เด็ดขาด มิให้เป็นเยี่ยงอย่าง)

แล้วถาม.....เจ้าหนุ่มที่ว่า

“เงินเดือนคุณเดือนละเท่าไร?”

“เจ็ดพันครับ” ไอ้หนุ่มตอบอย่างไม่สะทกสะท้าน

ไม่เปลี่ยนแม้แต่คำขึ้นด้วยซ้ำ

เขาคึกเงินเจ็ดพันบาทยื่นให้ไอ้หนุ่มทันทีแล้วตะโกนลั่น

“นี่เงินเดือนฯ สุดท้ายของคุณ แล้วเชิญคุณออกไปเลย

ไม่ต้องมาให้ผมเห็นหน้าอีก”

ไอ้หนุ่มคว้าเงินแล้วโกยแนบทันที

ในขณะที่ CEO ผู้โหดเหี้ยมหลังกลับมากาหาพนักงานบริษัทที่ตะลึงกันถ้วนหน้า แล้วตะโกนถาม

“ใครตอบผมได้บ้างว่าไอ้หนุ่มนั้นทำงานแผนกอะไร?...”

ความเงียบปกคลุมทั่วสำนักงานเป็นเวลาหลายวินาที ก่อนที่จะมีผู้กล้าพูดออกมา

“เอ่อ.....เขามาส่งพิซซ่าครับ !!!”



## ประกาศพลายชื่อผู้โชคดีประจำฉบับ Sino-Thai Magazine Vol. 6

ขอแสดงความยินดีสำหรับผู้โชคดีที่ได้รับตัวหนังสือ 2 รางวัล รางวัลละ 5 ใบ ที่ตอบคำถามเข้ามาได้ถูกต้องครบถ้วน สำหรับผู้โชคดีทั้งสองท่านมีรายชื่อดังนี้

**คุณทัศนีย์ คงกิตติกุล / สังกัดสำนักกรรมการผู้จัดการ**

**คุณศิริพร อันวานะ / สังกัดฝ่ายพัฒนาธุรกิจ**

ท่านสามารถติดต่อรับของรางวัลได้ที่

**คุณพิทชวัน กิตยารักษ์ / คุณกุสุมา วิวัฒนากุล**

แผนกประชาสัมพันธ์ ชั้น 27 สำนักงานใหญ่ เบอร์ภายใน 321, 304

## “เทคนิคการก่อสร้างกับโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่” (Construction Technique in Mega-Project)

**ส**ถานที่สิ่งก่อสร้างที่สวยงาม ไม่ว่าจะเป็นตึกสวยอาคารสูง หรือโครงการก่อสร้างที่มีขนาดใหญ่ในปัจจุบัน ที่ปรากฏต่อสายตาใครต่อใครนั้น ใครจะรู้อีกว่าความยากง่ายและความซับซ้อนในการก่อสร้างโครงการขนาดใหญ่เหล่านั้นต้องอาศัยเทคนิคการก่อสร้างที่พิเศษ อยากรู้ใช้มีัยครับว่าเทคนิคพิเศษที่ว่าคืออะไรติดตามอ่านได้จากบทความข้างล่างนี้ครับ

จากการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจของประเทศไทยในช่วงหลายปีที่ผ่านมาทำให้ภาครัฐเร่งการลงทุนเพื่อการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคต่างๆ (Infrastructure) เพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน โดยมีโครงการสำคัญๆ ได้แก่ โครงการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ, โครงการก่อสร้างระบบทางด่วนชั้นที่ 3 (อาภากรณรงค์บางนา), โครงการก่อสร้างส่วนต่อขยายของรถไฟฟ้าบีทีเอส และโครงการระบบขนส่งทางรถไฟเชื่อมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และสถานีรับส่งผู้โดยสารอากาศยานในเมือง (Airport Rail Link) ซึ่งโครงการเหล่านี้ล้วนแล้วแต่มีความซับซ้อนของโครงสร้างซึ่งมีผลมาจากความสวยงามและความต้องการทางด้านสถาปัตยกรรม (Aesthetic & Architectural), ข้อจำกัดของวิศวกรผู้ออกแบบ (Designer) ตลอดจนงบประมาณที่จะลงทุนในโครงการนั้นๆ ทำให้วิศวกรที่ควบคุมงานก่อสร้างมีความจำเป็นที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในการเลือกวิธีการก่อสร้าง ตลอดจนลำดับขั้นตอนการทำงานในแต่ละส่วนให้ถูกต้องและ

สอดคล้องกับหลักการทางวิศวกรรม อีกทั้งยังต้องเหมาะสมกับสภาพของพื้นที่ทำงาน, เครื่องจักร ตลอดจนเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ซึ่งกระบวนการเหล่านี้เราจะเรียกรวมๆ กันว่า **“เทคนิคการก่อสร้าง” (Construction Technique)**

โครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ (Mega-Project) ที่ทางบริษัทซิโน-ไทยฯ ของเรา ดำเนินการก่อสร้างอยู่ล่าสุดคือ โครงการระบบขนส่งทางรถไฟเชื่อมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และสถานีรับส่งผู้โดยสารอากาศยานในเมือง (Airport Rail Link) ซึ่งมีมูลค่าก่อสร้างทั้งโครงการฯ 25,907 ล้านบาท โดยเป็นความรับผิดชอบของบริษัทซิโน-ไทยฯ ในส่วนงานโยธา (Civil Work Part II) เป็นมูลค่า 12,284 ล้านบาท ภายในโครงการฯ ประกอบไปด้วย โครงสร้างทางรถไฟยกระดับ (Elevated Structure) ระยะทางยาว 28.50 กิโลเมตร, สถานีรับส่งผู้โดยสารอากาศยานในเมือง (City Air Terminal), สถานีรับส่งผู้โดยสารระหว่างเมือง (City Station) 6 สถานี, อาคารศูนย์ซ่อมบำรุง (Depot & Workshop) และสถานีสุวรรณภูมิ จะเห็นได้ว่าภายในโครงการฯ ประกอบด้วยงานก่อสร้างทางยกระดับเลียบบทางรถไฟ, งานก่อสร้างอาคารสถานี, งานก่อสร้าง

โรงงาน และงานก่อสร้างสถานีใต้ดิน ด้วยความหลากหลายของลักษณะทางโครงสร้างแต่ละชนิด อีกทั้งการก่อสร้างยังต้องทำโดยที่ยังมีการเดินรถไฟของการรถไฟแห่งประเทศไทย และมีการสัญจรไปมาของผู้ใช้ถนนด้านล่าง ทำให้การทำงานก่อสร้างในแต่ละขั้นตอนต้องถูกออกแบบและวางแผนให้สามารถทำงานได้อย่างปลอดภัย, รวดเร็ว และใช้ทรัพยากรต่างๆ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ณ จุดนี้การเลือก **“เทคนิคการก่อสร้าง”** ที่ดีและเหมาะสมจะทำให้โครงการฯ ดำเนินการก่อสร้างต่อไปได้ด้วยดี **“เทคนิคการก่อสร้าง”** ที่นำมาใช้ภายในโครงการ Airport Rail Link นั้น มีหลายวิธีได้แก่ เทคนิคการก่อสร้างโครงสร้างสะพานในระบบ Precast Segmental Box-Girder แบบ Simple Span, เทคนิคการก่อสร้างโครงสร้างสะพานในระบบ Precast Segmental Box-Girder แบบ Continuous Span, เทคนิคการก่อสร้างโครงสร้างสะพานในระบบ Balance Cantilever, เทคนิคการก่อสร้างโครงสร้างคานขวาง (Crossbeam) ของสถานีรับส่งผู้โดยสารระหว่างเมือง และเทคนิคการติดตั้งโครงหลังคาเหล็กของสถานีรับส่งผู้โดยสารอากาศยานในเมือง (City Air Terminal)

**“เทคนิคการก่อสร้าง”** ที่กล่าวมาข้างต้นนี้ล้วนแล้วแต่เป็นวิธีการทำงานที่ทีมผู้บริหารและทีมวิศวกรของบริษัทฯ ช่วยกันคิดขึ้นมาเพื่อใช้ปฏิบัติงานให้โครงการฯ ดำเนินงานไปได้ ถึงแม้ **“เทคนิคการก่อสร้าง”** ต่างๆ เหล่านี้จะเป็นเพียงแค่นำเอาวิธีการที่เคยทำมาแล้วในอดีตมาปรับปรุงแก้ไขด้วยหลักวิชาการทางวิศวกรรมให้สามารถทำงานได้หาได้เป็นการสร้าง **“นวัตกรรม”** ใหม่ในวงการรับเหมาก่อสร้างก็ตาม แต่ก็ถือเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีที่จะพัฒนาองค์ความรู้ที่สั่งสมมาของบริษัทฯ เพื่อถ่ายทอดแนวคิดและแนวทางการปฏิบัติงานให้กับวิศวกรรุ่นหลังของบริษัทฯ ต่อไป สำหรับฉบับนี้คงขอจบบทความในคอลัมน์ **“ร่อนวิชา”** แต่เพียงเท่านี้ครับ ส่วนในฉบับหน้าผมจะมาเล่ารายละเอียดของ **“เทคนิคการก่อสร้างโครงสร้างสะพานในระบบ Precast Segmental Box-Girder แบบ Simple Span”** ต่อไป ขอขอบคุณครับ

