



จรรยาบรรณคู่ค้า

สารบัญ

	หน้า
1. นิยาม	3
2. บทนำ	3
3. จรรยาบรรณคู่ค้า	3
3.1 การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ	3
3.2 การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน	4
3.3 การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม	5
3.4 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	5
3.5 การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน	5
4. ช่องทางการติดต่อเพื่อสอบถามข้อมูลและการแจ้งเบาะแส	6

1. นิยาม

บริษัท	หมายถึง	บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย
ลูกค้า	หมายถึง	ผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้ให้บริการ ผู้รับเหมา ผู้ให้บริการขนส่ง ผู้ให้เช่า ผู้ให้เช่าซื้อสินค้าหรือบริการให้บริษัท

2. บทนำ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาและเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามแนวทางสากลและตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้

เพื่อเป็นการสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยเฉพาะลูกค้า ซึ่งเป็นหนึ่งผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของบริษัท มีการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนเช่นเดียวกัน จึงได้กำหนด จรรยาบรรณลูกค้า เพื่อส่งเสริมให้ลูกค้านำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจระหว่างกัน โดย จรรยาบรรณลูกค้า ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามหลักจริยธรรมและคุณธรรม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้

3. จรรยาบรรณลูกค้า

3.1 การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะเป็นการเสริมสร้างความเป็นเลิศ ทั้งในด้านกระบวนการทำงานและกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งจะยกระดับผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นที่น่าเชื่อถือและยอมรับต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อีกทั้งบริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการทำงาน เพื่อให้การทำงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็นการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อให้บริษัทมีการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจึงมุ่งหวังให้ลูกค้ามีการดำเนินงานดังนี้

- การเปิดเผยข้อมูล

ลูกค้าต้องเปิดเผยข้อมูลของตนแก่บริษัทอย่างถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่กระทำการใดๆอันเป็นการจำกัดสิทธิและมีเงื่อนไขที่ไม่เป็นธรรมสำหรับบริษัท

- การรักษาข้อมูลทางธุรกิจ

ลูกค้าต้องดำเนินการรักษาข้อมูลทางธุรกิจของบริษัทเป็นความลับเป็นไปตามข้อตกลงระหว่างกัน และไม่เปิดเผยให้กับผู้อื่นเพื่อหวังผลประโยชน์ รวมถึงไม่ละเมิดข้อมูลความลับของผู้อื่น

- การแข่งขันทางธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

ลูกค้าต้องส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยปฏิบัติตามกฎหมาย แนวปฏิบัติ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการเข้าร่วมแข่งขันเสนอราคา ไม่กระทำการใดๆเพื่อเป็นการกำหนดราคาผูกขาด/จำกัดราคาขายหรือเงื่อนไขตายตัว รวมถึง ลูกค้าต้องไม่มีการร่วมมือกับคู่ค้ารายอื่นในทางใดทางหนึ่ง เพื่อให้ลูกค้าหรือคู่ค้ารายอื่นได้งานจากบริษัท(ชั่วประมุข)

- **การต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชัน**
คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ไม่สนับสนุนการทุจริต การคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ
- **การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา**
คู่ค้าต้องให้ความสำคัญของการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ ให้มีการพิจารณาผลิตภัณฑ์หรือบริการที่จะนำมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ เช่น ผลิตภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ ต่างๆ เป็นต้น ต้องมีการตรวจสอบว่าไม่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

3.2 การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิมนุษยชนของบุคลากรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจ เคารพสิทธิของบุคคลตามที่กฎหมายกำหนด ไม่พึงกระทำหรือดำเนินการใดๆในการดำเนินธุรกิจอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทจึงมุ่งหวังให้คู่ค้ามีการดำเนินงานดังนี้

- **การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน**
คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างถูกต้องครบถ้วน
- **การคุ้มครองแรงงาน**
คู่ค้าต้องแสดงความรับผิดชอบในฐานะของนายจ้างที่ปฏิบัติต่อลูกจ้างและจัดให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดอย่างถูกต้อง โดยแรงงานต้องมีอายุไม่น้อยกว่า 15 ปี ในกรณีมีลูกจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน 18 ปี ต้องจัดให้แรงงานนั้นได้รับความคุ้มครองค่าจ้าง ผลประโยชน์ หรือเรื่องอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการ
- **การไม่บังคับใช้แรงงาน**
คู่ค้าต้องไม่ใช้หรือได้รับประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบ รวมถึงการลงโทษทางกาย การขู่ข่มขู่ การกักขัง การคุกคามข่มขู่ การล่วงละเมิด การค้ามนุษย์ หรือการใช้ความรุนแรง
- **การจ้างงานและเลิกจ้าง**
คู่ค้าต้องมีการจ้างงานอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน เคารพในความแตกต่าง ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีข้อจำกัดการจ้างงานอย่างไม่เป็นธรรมอันมีสาเหตุมาจาก เพศ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการ ไม่มีการจ้างแรงงานผิดกฎหมาย และไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก โดยการจ้างงานและเลิกจ้างเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- **ค่าจ้างและผลประโยชน์**
คู่ค้าต้องมีการจ่ายค่าตอบแทน ผลประโยชน์ และสวัสดิการแก่ลูกจ้างเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการที่มีตัวแทนพนักงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการร่วมเจรจาต่อรองตามที่กฎหมายกำหนด

3.3 การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นด้านคุณภาพอากาศ การจัดการระดับเสียง การจัดการคุณภาพน้ำ การจัดการขยะและของเสีย การจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจก การจัดการด้านพลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า โดยคำนึงถึงปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการรักษาและป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงมุ่งหวังให้คู่ค้ามีการดำเนินงานดังนี้

- การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าต้องปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานการทำงานที่เกี่ยวข้องในด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด รวมถึงมีการส่งเสริมและการสร้างความตระหนักรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินงานที่คำนึงถึงการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และการเลือกใช้น้ำและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3.4 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทได้ยึดมั่นในนโยบายความสำเร็จที่สมบูรณ์ของงานต้องมาพร้อมกับความปลอดภัยของพนักงาน และลูกจ้างรวมถึงผู้มีส่วนร่วมทุกคนอยู่เสมอ บริษัทจึงมุ่งหวังให้คู่ค้ามีการดำเนินงานดังนี้

- การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจะต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานของคุณอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในแต่ละประเภท อีกทั้งต้องมีการส่งเสริมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และจงใจให้เกิดการทำงานได้อย่างปลอดภัย เพื่อลดโอกาสในการเกิดการบาดเจ็บ เจ็บป่วย อุบัติเหตุ และเหตุฉุกเฉินในระหว่างการปฏิบัติงาน

- การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

คู่ค้าต้องมีการประเมินสถานการณ์และเหตุฉุกเฉิน รวมถึงมีการวางแผนและกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์และเหตุฉุกเฉินดังกล่าว พร้อมทั้งมีการสื่อสารและอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงานให้รับทราบ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องปลอดภัยทันที เมื่อมีสถานการณ์ฉุกเฉินเกิดขึ้น

3.5 การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม มีมาตรฐานการทำงานที่ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมโดยรวมและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน นอกจากนี้แล้วบริษัทยังให้ความสำคัญต่อการช่วยเหลือสังคมในด้านต่างๆ เช่น การศึกษา บรรเทาทุกข์แก่ผู้ประสบภัย เป็นต้น บริษัทจึงมุ่งหวังให้คู่ค้ามีการดำเนินงานดังนี้

- คู่ค้าต้องให้ความร่วมมือกับบริษัทและชุมชน ในการร่วมกันพัฒนาชุมชนให้เกิดสภาพแวดล้อมที่มีการพัฒนาการสังคมอย่างยั่งยืน

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจด้วยความตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชน/สังคมรอบข้าง มีการกำหนดแนวทางการมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคม เพื่อพัฒนาหรือสร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นแก่ชุมชน/สังคมในรูปแบบต่างๆ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

4. ช่องทางการติดต่อเพื่อสอบถามข้อมูลและการแจ้งเบาะแส

ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งเบาะแสการทุจริต การคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบน การกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณหรือนโยบายบริษัทหรือการร้องเรียนการถูกละเมิดสิทธิ หรือสอบถามหรือเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท บริษัทจัดให้มีช่องทางดังนี้

คณะกรรมการตรวจสอบ

ที่อยู่ : บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 32/59-60 อาคารซิโน-ไทย ทาวเวอร์ ชั้น 29-30 ถนนสุขุมวิท 21(ซอยอโศก)

แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

e-mail address : auditcommittee@stecongroup.co.th

เบอร์โทรศัพท์: 02-610-4900 ต่อ 1530

นโยบายและแนวปฏิบัติการคัดเลือกคู่ค้าฉบับนี้ อนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2568 และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2568 เป็นต้นไป

ประกาศใช้ ณ วันที่ 14 มีนาคม 2568



(นายวัลลภ รุ่งกิจวรเสถียร)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)