

การพัฒนาฝีมือแรงงาน

บริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) - STEC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจหลัก ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับฝีมือแรงงานของบริษัท โดยได้จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDC) เพื่อจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมแรงงานที่ได้มาตรฐาน ทันสมัย และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้แรงงานมีทักษะฝีมือสูงขึ้น รองรับต่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความก้าวหน้าและความมั่นคงในชีวิต

ในปี 2567 ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDC) ได้จัดหลักสูตรอบรมแรงงานต่างด้าวเข้าใหม่ จำนวน 6 หลักสูตร รวม 319 คน มีรายละเอียด ดังนี้

หลักสูตร		แรงงานเมียนมาร์ (คน)	แรงงานกัมพูชา (คน)	รวม (คน)
1.	ช่างไม้ก่อสร้าง	69	-	69
2.	ช่างก่ออิฐ-ฉาบปูน	80	98	178
3.	ช่างเหล็กเสริมคอนกรีต	41	-	41
4.	ช่างประกอบติดตั้งนั่งร้าน	24	-	24
5.	ช่างเครื่องกล	-	1	1
6.	ล่ามแปลภาษา	6	-	6
รวม		220	99	319

ในปี 2567 ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDC) ได้ทำการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 373 คน โดยแบ่งจำนวนคนที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ดังนี้

หลักสูตร		แรงงานไทย (คน)	แรงงานเมียน มาร์ (คน)	แรงงานกัมพูชา (คน)	รวม (คน)
1.	ช่างไม้ก่อสร้าง	44	-	-	44
2.	ช่างปูน	54	14	4	72
3.	ช่างเหล็กเสริมคอนกรีต	9	1	-	10
4.	ช่างติดตั้งเครื่องจักร	4	-	-	4
5.	ช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก	84	-	-	84
6.	ช่างประกอบงานท่อ	157	-	-	157
7.	ช่างประกอบติดตั้งนั่งร้าน	2	-	-	2
รวม		354	15	4	373