

การสร้างวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยง จึงได้กำหนดให้มีการส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างความเข้าใจ จิตสำนึก ความรับผิดชอบร่วมกันโดยผู้บริหารและพนักงานทุกคนเป็นเจ้าของความเสี่ยง โดยจะตระหนักถึงความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของตนเองและขององค์กร นอกจากนั้นแล้วยังมีการให้ความรู้ ผ่านการอบรม สัมมนาในเรื่องการบริหารความเสี่ยงทั้งเป็นการอบรมสัมมนาภายในและภายนอกองค์กรแก่ทั้ง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2567 มีการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- กรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมการอบรมหลักสูตร Business and Legal for Directors and Executives ของสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งมีเนื้อหา M&A, Joint venture – Dispute risks in M&A และ Mitigating ESG litigation risks โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรม ดังนี้
 - กรรมการของบริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เข้าร่วมทั้งหมด จำนวน 12 คน
 - ผู้บริหารของบริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย จำนวน 35 คน
 - พนักงานของบริษัท สเตคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย จำนวน 7 คน
- จัดการอบรมภายใน ให้ความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยง และ ระดมความคิด (Workshop) เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงของสายงานปฏิบัติการของ บริษัท ชิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรม ดังนี้
 - ผู้บริหารของบริษัท ชิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) จำนวน 25 คน
 - พนักงานของบริษัท ชิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) จำนวน 50 คน

