

การพัฒนาพนักงานแบบรายบุคคลและแบบกลุ่ม

ด้านการพัฒนาพนักงาน บริษัทถือเป็นนโยบายหลักในการที่จะพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ บริษัทมีการสำรวจความต้องการฝึกอบรมของทุกฝ่ายและแผนกและพิจารณาจากการวิเคราะห์ทักษะและความรู้ที่จำเป็นต่อการทำงาน โดยใช้วิธีการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ การอบรมสัมมนาทั้งด้านการบริหารเพื่อเพิ่มมุมมองการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะและความชำนาญเชิงวิชาชีพตามตำแหน่งงาน ส่งเสริมการลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ทำให้มีกระบวนการทำงานที่ชัดเจน รวดเร็วและแม่นยำ โดยในแต่ละปี บริษัทได้กำหนดให้จัดหลักสูตรการอบรมต่างๆ มากกว่า 50 หลักสูตร ครอบคลุมทุกตำแหน่งงาน ซึ่งแต่ละหลักสูตรได้รับการออกแบบโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภายใน และการเข้าร่วมอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สภาวิศวกร สมาคมส่งเสริมความปลอดภัย เป็นต้น โดยมีวัตถุประสงค์ให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับสมรรถนะ (Functional Competency) ของแต่ละตำแหน่งงาน การฝึกอบรมประจำปี 2567 ได้แก่

- Sustainability by ESG and Risk Management
- Training courses on workplace safety, such as crane operation, material rigging, and signal person training for crane operators.
- การขี้งอันตรายและการประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- Primavera P6 วางแผนและบริหารโครงการด้านวิศวกรรม
- องค์ความรู้ในงานวิศวกรรมปฐพีและการนำไปประยุกต์ใช้
- ระบบต่างๆ สำหรับ Smart Building และการเชื่อมต่อระบบ
- การออกแบบและติดตั้งระบบไฟฟ้าอาคารสูง
- ความรู้ในงาน Survey
- ความรู้ในงาน Concrete
- เทคนิคคำนวณ อาคารคาร์บอนต่ำ วิเคราะห์ครบ จบทั้งวงจร
- Chang Handling by Growth Mindset & R.Q. (Resilience) รับมือกับโลกเปลี่ยน ด้วยความคิดเชิงพัฒนาและ R.Q. พลังแห่งการยืนหยัด
- ความรู้ต่างๆ ในงานสถาปนิก เช่น การติดตั้ง Hardware, การติดตั้ง Ceiling, งานสี เป็นต้น
- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เป็นต้น

ซึ่งการจัดอบรมให้กับพนักงานในหลักสูตรที่เกี่ยวกับวิศวกรรมและสถาปนิกนั้น บริษัทได้ยื่นขอรับรองหน่วยการฝึกอบรม (Professional Development Unit – PDU) ทั้งกับสภาวิศวกร และสภาสถาปนิกตามที่บริษัท ได้รับการรับรองให้เป็นองค์กรแม่ข่าย เพื่อจัดเก็บหน่วยการฝึกอบรมให้กับพนักงานที่เข้ารับการอบรมในแต่ละหลักสูตร ซึ่งนำไปประกอบการเลื่อนระดับทางวิชาชีพต่อไป

บริษัทได้จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน (Skill Development and Training Center) บนพื้นที่ 30 ไร่ ในจังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ ฝึกฝีมือแรงงาน เพิ่มทักษะ เตรียมความพร้อมก่อนการเข้าทำงานให้แก่แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวในสาขาต่างๆ เช่น ช่างก่อสร้าง ช่างปูน ช่างไม้ ช่างเหล็ก ช่างไฟฟ้า เป็นต้น ภายใต้การรับรองของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งการฝึกอบรมเพื่อยกระดับฝีมือแรงงานให้มีทักษะเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานของภาครัฐ โดยศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงานมีการนำเข้าและฝึกอบรมแรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลกับประเทศเพื่อนบ้าน

ในปี 2567 บริษัทกำหนดเป้าหมายการอบรมของพนักงาน 10 ชั่วโมง/คน/ปี

พนักงานที่ผ่านการฝึกอบรม ประจำปี 2567

การฝึกอบรม	จำนวน (คน)	จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย ของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และพัฒนา (บาท)
พนักงาน	2,835	14.38	18,744,154.44



บริษัท ยังส่งเสริมให้พนักงาน สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง โดยบริษัทได้ประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรมต่างๆ ในช่องทางออนไลน์ให้พนักงานได้รับทราบ และลงทะเบียนอบรมด้วยตนเอง ซึ่งจะช่วยให้พนักงานมีความรู้เพิ่มเติม อีกทั้งยังสามารถนับหน่วยการฝึกอบรม เพื่อนำไปประกอบการเลื่อนระดับในวิชาชีพได้อีกด้วย ถือเป็นเครื่องยืนยันปณิธานของบริษัททั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ให้กับภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างของประเทศไทย